

**Sous embargo jusqu'au 4  
novembre 2024**

OCTOBRE 2024

# **BAROMÈTRE DU DIALOGUE SOCIAL**

dialogues **CEVIPOF**

**Laurence Laigo**

Directrice générale de Dialogues

**Martial Foucault**

Professeur à Sciences Po, chercheur au CEVIPOF

# Fiche technique



## ÉCHANTILLON

1 681 personnes, constituant un échantillon national représentatif de la population française salariée (du privé et du public hors fonctionnaires) âgée de 18 ans et plus.

Echantillon raisonné en termes de statut et de taille d'entreprise :

- 609 cadres et 1 072 non-cadres interrogés
- 729 salariés de PME (TPE comprises), 533 d'ETI, 419 de Grandes Entreprises.

*Les résultats d'ensemble tiennent compte du poids démographique réel de chaque population.*



## DATES DE TERRAIN

Du 04 au 10 octobre 2024



Ce rapport a été élaboré dans le respect de la norme internationale ISO 20252 « Etudes de marché, études sociales et d'opinion ».  
Ce rapport a été relu par Federico Vacas, Directeur de département – Ipsos Public Affairs.



## METHODOLOGIE

Échantillon interrogé par Internet via l'Access Panel Online d'Ipsos.

Méthode des quotas :

appliquée au sexe, à l'âge, à la profession, à la région et à la taille de l'entreprise employant l'interviewé

### **Note de lecture :**

Tous les résultats sont exprimés en pourcentages (%)

# ETAT D'ESPRIT DES SALARIÉS INTERROGÉS

Baromètre du dialogue social

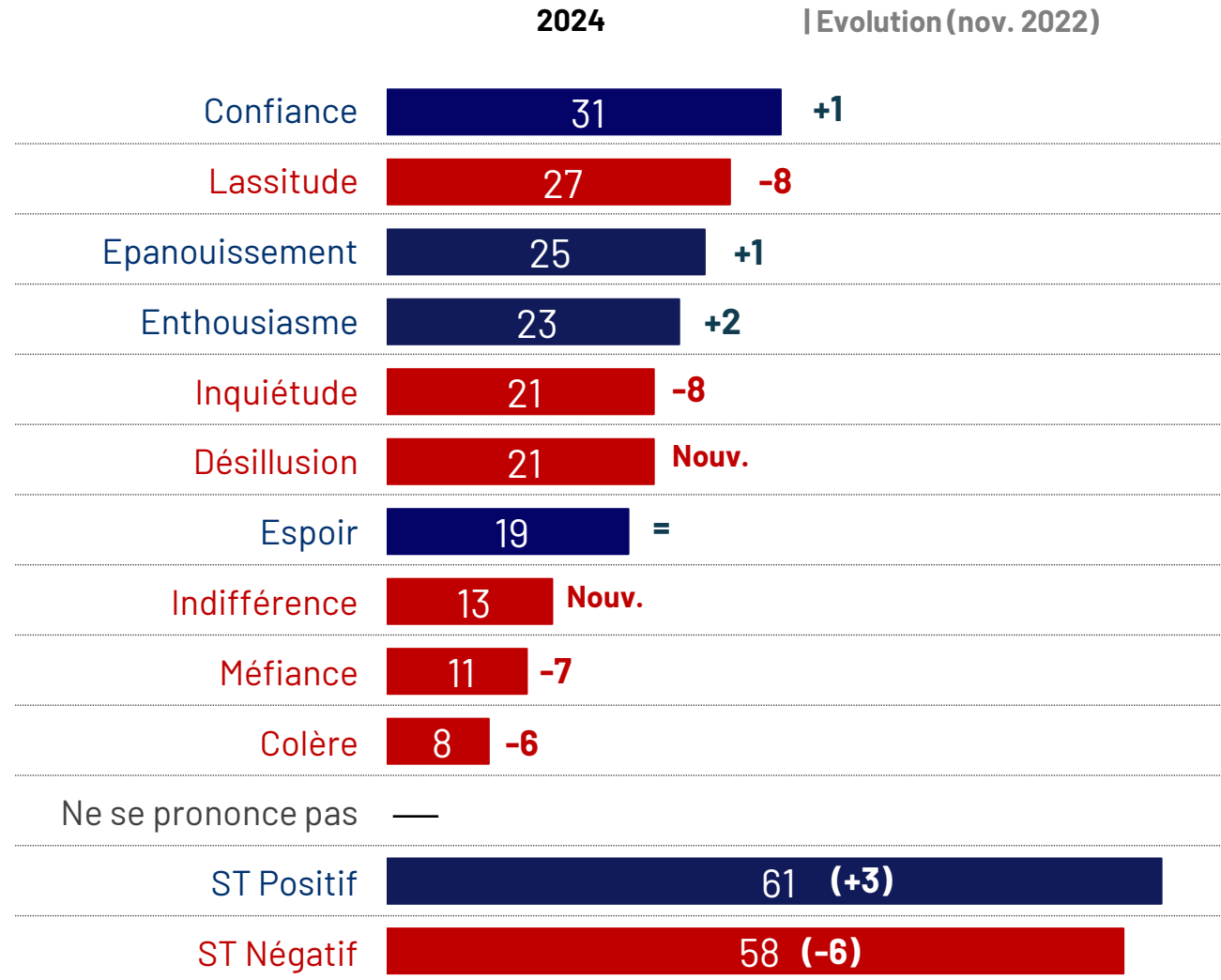
Vague 5 – octobre 2024

# L'état d'esprit des salariés dans leur activité professionnelle

Question : « Parmi les qualificatifs suivants, quels sont ceux qui caractérisent le mieux votre état d'esprit actuel dans votre activité professionnelle ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « Au total »**



Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

# L'état d'esprit des salariés dans leur activité professionnelle - Détails

Question : « Parmi les qualificatifs suivants, quels sont ceux qui caractérisent le mieux votre état d'esprit actuel dans votre activité professionnelle ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « Au total »**

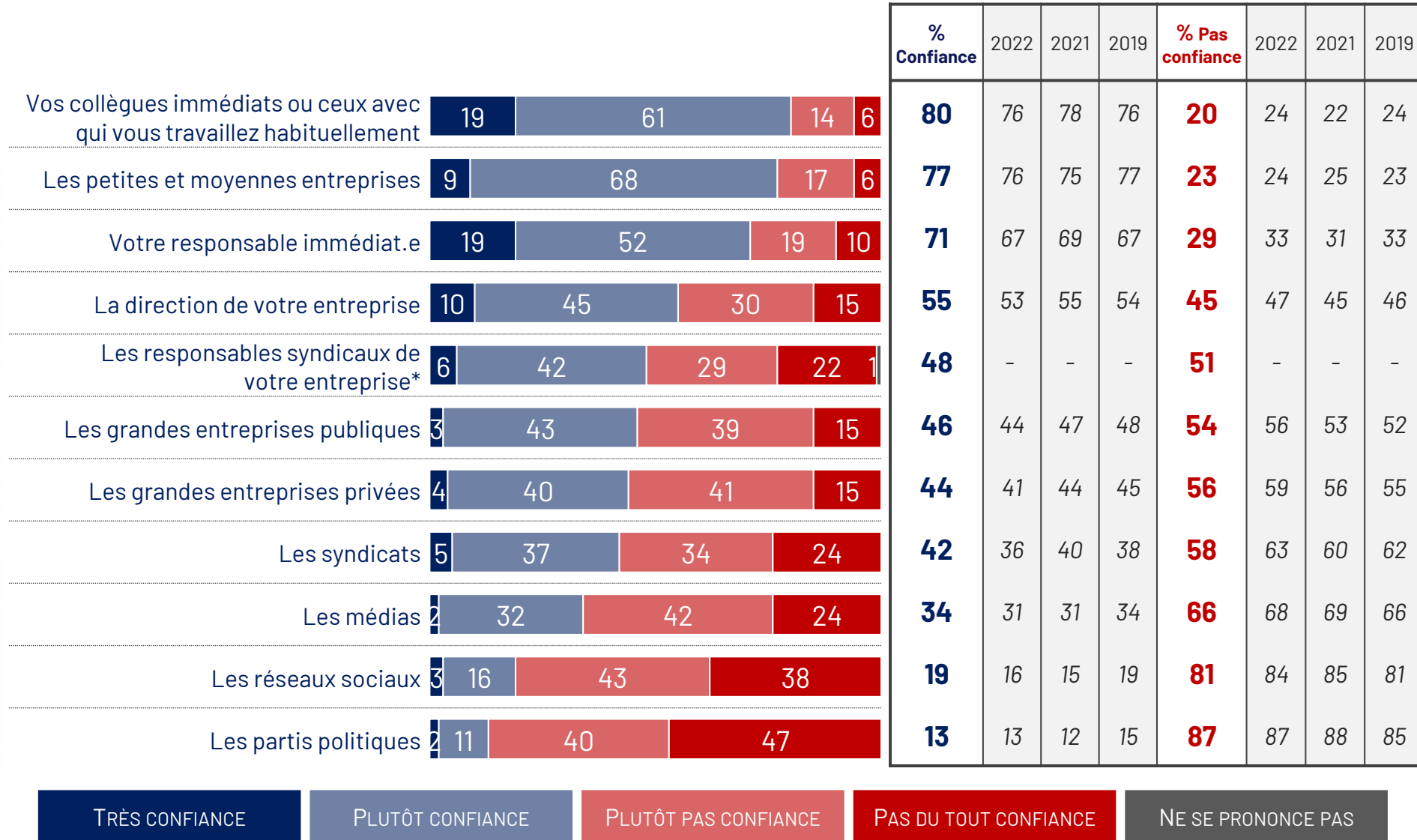
	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Confiance	<b>31</b>	32	31	34	31	26	26
Lassitude	<b>27</b>	26	28	28	25	29	27
Epanouissement	<b>25</b>	29	24	26	24	25	17
Enthousiasme	<b>23</b>	24	23	24	24	20	18
Inquiétude	<b>21</b>	23	20	21	22	19	26
Désillusion	<b>21</b>	18	22	17	20	29	24
Espoir	<b>19</b>	20	18	20	19	16	24
Indifférence	<b>13</b>	11	13	12	13	13	12
Méfiance	<b>11</b>	11	11	12	11	11	13
Colère	<b>8</b>	6	8	6	10	9	10
Ne se prononce pas	-	-	-	-	-	1	-
<b>ST Positif</b>	<b>61</b>	65	60	64	61	56	57
<b>ST Négatif</b>	<b>58</b>	56	59	56	58	62	66

Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

# La confiance à l'égard de différents acteurs et organisations

Question : « Avez-vous très confiance, plutôt confiance, plutôt pas confiance ou pas confiance du tout dans chacune des organisations suivantes... ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



\* Nouvel item [2024]

# La confiance à l'égard de différents acteurs et organisations - Détails

Question : « Avez-vous très confiance, plutôt confiance, plutôt pas confiance ou pas confiance du tout dans chacune des organisations suivantes... ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

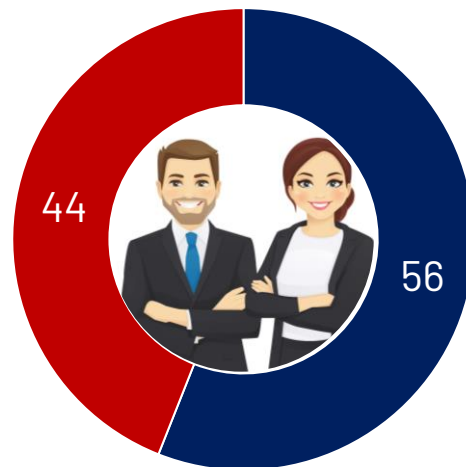
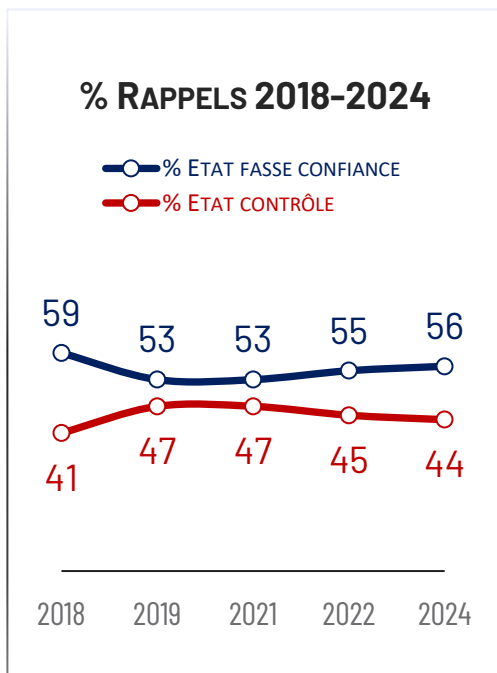
**En %, « Confiance »**  
[Très + Plutôt]

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Vos collègues immédiats ou ceux avec qui vous travaillez habituellement	<b>80</b>	86	78	79	80	80	82
Les petites et moyennes entreprises	<b>77</b>	82	75	77	77	75	73
Votre responsable immédiat.e	<b>71</b>	76	70	72	69	70	66
La direction de votre entreprise	<b>55</b>	58	54	<b>62</b>	<b>54</b>	<b>42</b>	50
Les responsables syndicaux de votre entreprise	<b>48</b>	52	47	45	54	48	71
Les grandes entreprises publiques	<b>46</b>	56	44	42	51	47	49
Les grandes entreprises privées	<b>44</b>	49	43	43	49	42	44
Les syndicats	<b>42</b>	42	42	40	<b>47</b>	<b>39</b>	67
Les médias	<b>34</b>	43	32	34	36	32	36
Les réseaux sociaux	<b>19</b>	18	20	<b>20</b>	23	<b>13</b>	23
Les partis politiques	<b>13</b>	14	13	<b>14</b>	15	<b>9</b>	18

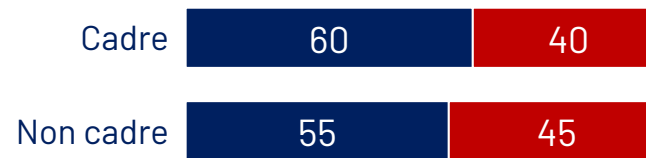
# L'attitude que l'Etat doit avoir face aux entreprises pour faire face aux difficultés économiques

Question : « Pour faire face aux difficultés économiques, pensez-vous qu'il faut... ? »

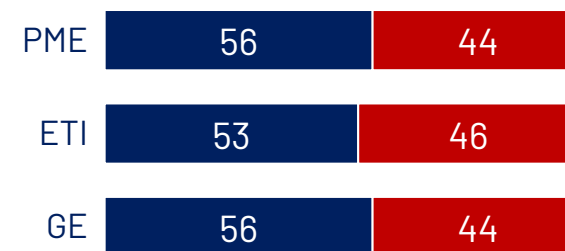
Base : Ensemble de l'échantillon



## SELON LE STATUT PROFESSIONNEL



## SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



QUE L'ÉTAT FASSE CONFIANCE AUX ENTREPRISES ET LEUR DONNE PLUS DE LIBERTÉ

QUE L'ÉTAT CONTRÔLE LES ENTREPRISES ET LES RÉGLEMENTE PLUS ÉTROITEMENT

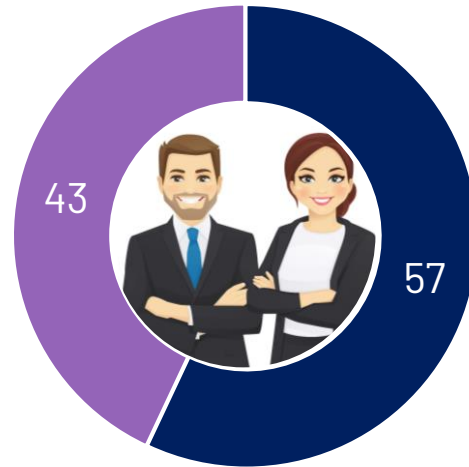


# Les discussions et revendications politiques en entreprise

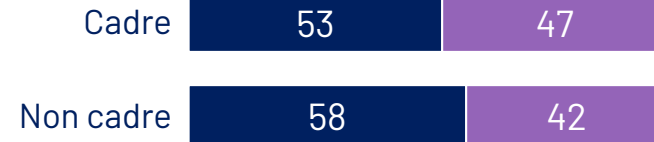
Nouvelle question

Question : « Dans le climat politique inédit que traverse aujourd'hui la France, de laquelle de ces deux opinions vous sentez-vous le plus proche ? »

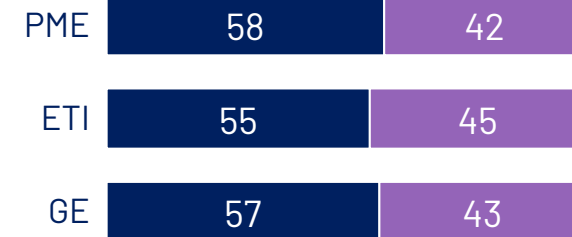
Base : Ensemble de l'échantillon



## SELON LE STATUT PROFESSIONNEL



## SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



LES DISCUSSIONS ET REVENDICATIONS POLITIQUES NE DOIVENT PAS AVOIR LIEU AU SEIN DES ENTREPRISES POUR QUE LE DIALOGUE SOCIAL PUISSE Y FONCTIONNER CORRECTEMENT

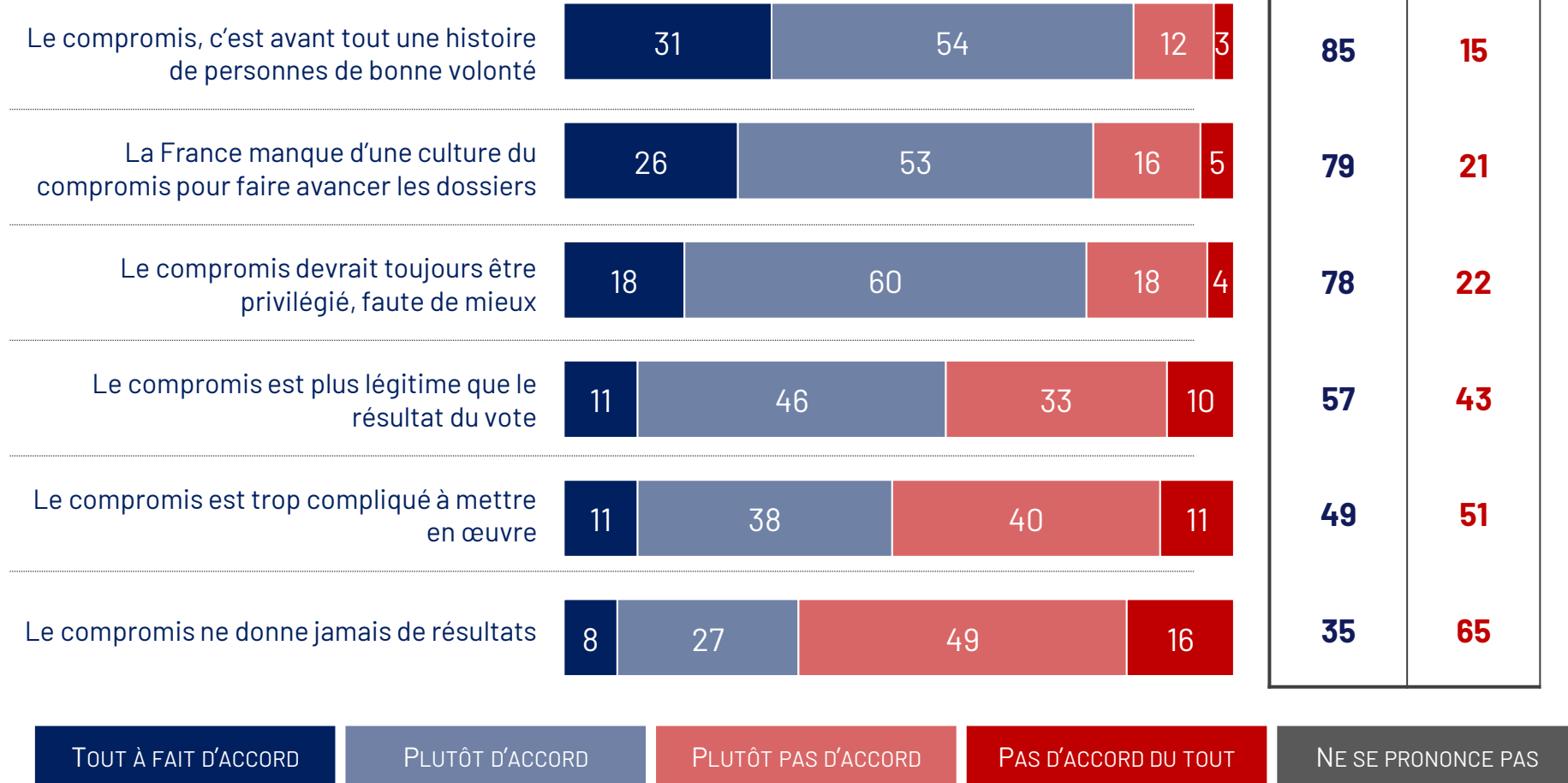
LES DISCUSSIONS ET REVENDICATIONS POLITIQUES ONT TOUTE LEUR PLACE DANS LES ENTREPRISES, MÊME SI PARFOIS CELA PEUT CONDUIRE À UN CONFLIT SOCIAL AU SEIN DE L'ENTREPRISE

# L'opinion sur le compromis

Nouvelle question

Question : « Depuis plusieurs mois, les acteurs politiques s'affrontent sur une variété de sujets et ne parviennent pas toujours à obtenir des compromis. Et vous, êtes-vous d'accord ou non avec les propositions suivantes ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



# L'opinion sur le compromis - Détails

Nouvelle question

Question : « Depuis plusieurs mois, les acteurs politiques s'affrontent sur une variété de sujets et ne parviennent pas toujours à obtenir des compromis. Et vous, êtes-vous d'accord ou non avec les propositions suivantes ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

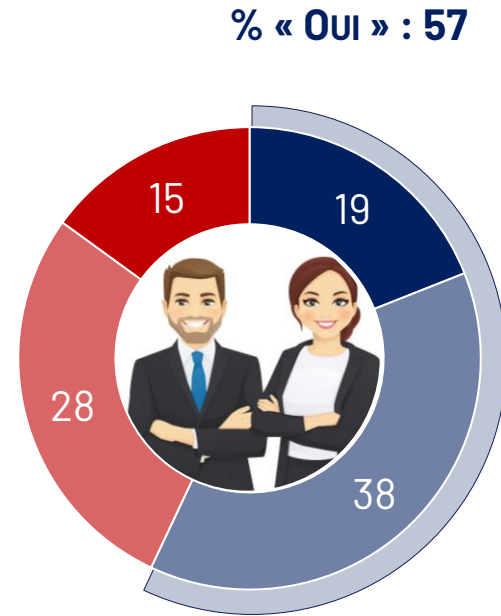
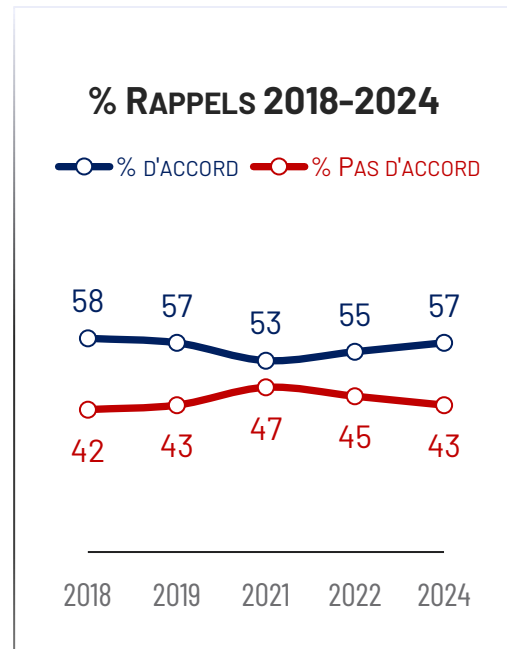
**En %, « D'accord »**  
[Tout à fait + Plutôt]

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Le compromis, c'est avant tout une histoire de personnes de bonne volonté	<b>85</b>	89	84	83	87	85	83
La France manque d'une culture du compromis pour faire avancer les dossiers	<b>79</b>	82	78	78	81	79	72
Le compromis devrait toujours être privilégié, faute de mieux	<b>78</b>	81	77	79	76	76	78
Le compromis est plus légitime que le résultat du vote	<b>57</b>	54	57	58	59	51	60
Le compromis est trop compliqué à mettre en œuvre	<b>49</b>	47	49	49	48	48	55
Le compromis ne donne jamais de résultats	<b>35</b>	29	37	36	33	36	45

# La propension à manifester pour défendre ses propres intérêts

Question : « En ce moment, seriez-vous prêt(e) à participer à une manifestation pour défendre vos intérêts ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



SELON LE STATUT PROFESSIONNEL				% Oui	% Non	
Cadre	18	37	30	15	55	45
Non cadre	19	38	27	16	57	43

SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE				% Oui	% Non	
PME	16	39	30	15	55	45
ETI	20	40	26	14	60	40
GE	23	34	26	17	57	43

Salariés syndiqués	37	46	13	4	83	17
--------------------	----	----	----	---	----	----



# Les raisons de ne pas manifester

Nouvelle question

Question : « Pour quelles raisons n'êtes-vous pas prêt(e) à aller manifester ? »

Base : à ceux qui se disent pas prêt.e.s à participer à une manifestation pour défendre leurs intérêts, soit 43% de l'échantillon



# Les raisons de ne pas manifester - Détails

Nouvelle question

Question : « Pour quelles raisons n'êtes-vous pas prêt(e) à aller manifester ? »

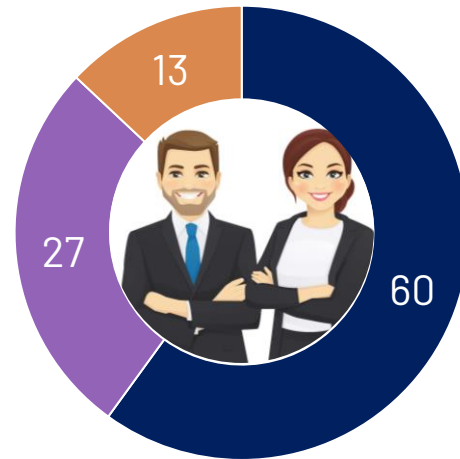
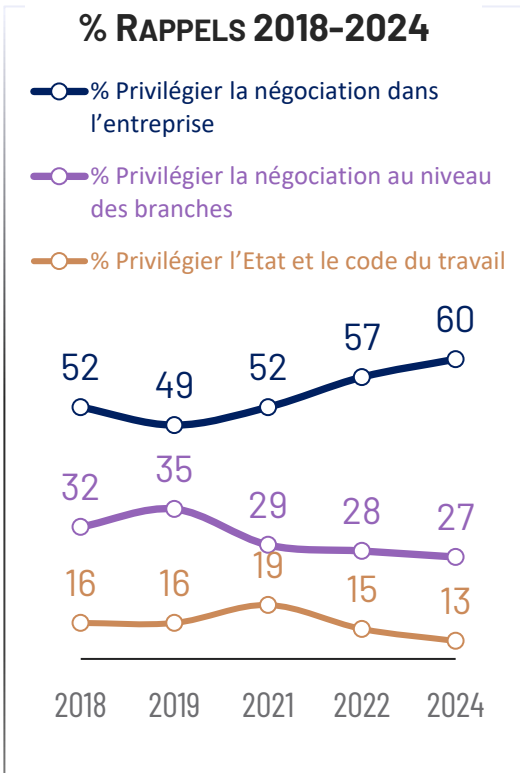
Base : à ceux qui se disent pas prêt.e à participer à une manifestation pour défendre leurs intérêts, soit 43% de l'échantillon

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Je n'ai aucune raison de manifester au regard de ma situation	<b>32</b>	29	33	37	28	27	14
Les partis politiques prennent trop de place lors des manifestations	<b>20</b>	21	20	19	19	21	20
La manifestation n'est pas le bon mode d'action	<b>18</b>	20	17	16	23	17	14
Manifester présente trop de risques personnels	<b>14</b>	11	14	13	15	13	15
Les thèmes des manifestations ne correspondent pas toujours à vos préoccupations	<b>11</b>	15	11	11	12	13	30
Autres	<b>5</b>	4	5	4	3	9	7

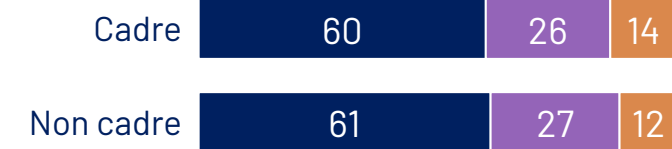
# Les niveaux de négociation à privilégier

Question : « De façon plus concrète, dans votre entreprise, diriez-vous **qu'il faut privilégier...** ? »

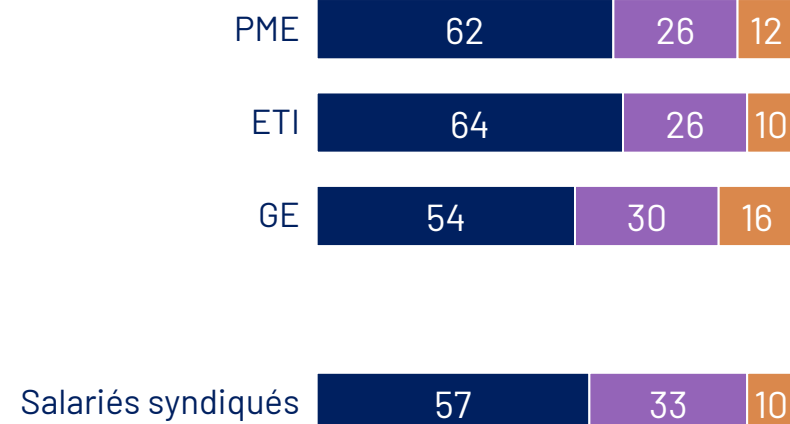
Base : Ensemble de l'échantillon



## SELON LE STATUT PROFESSIONNEL



## SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



...LA NÉGOCIATION DANS L'ENTREPRISE

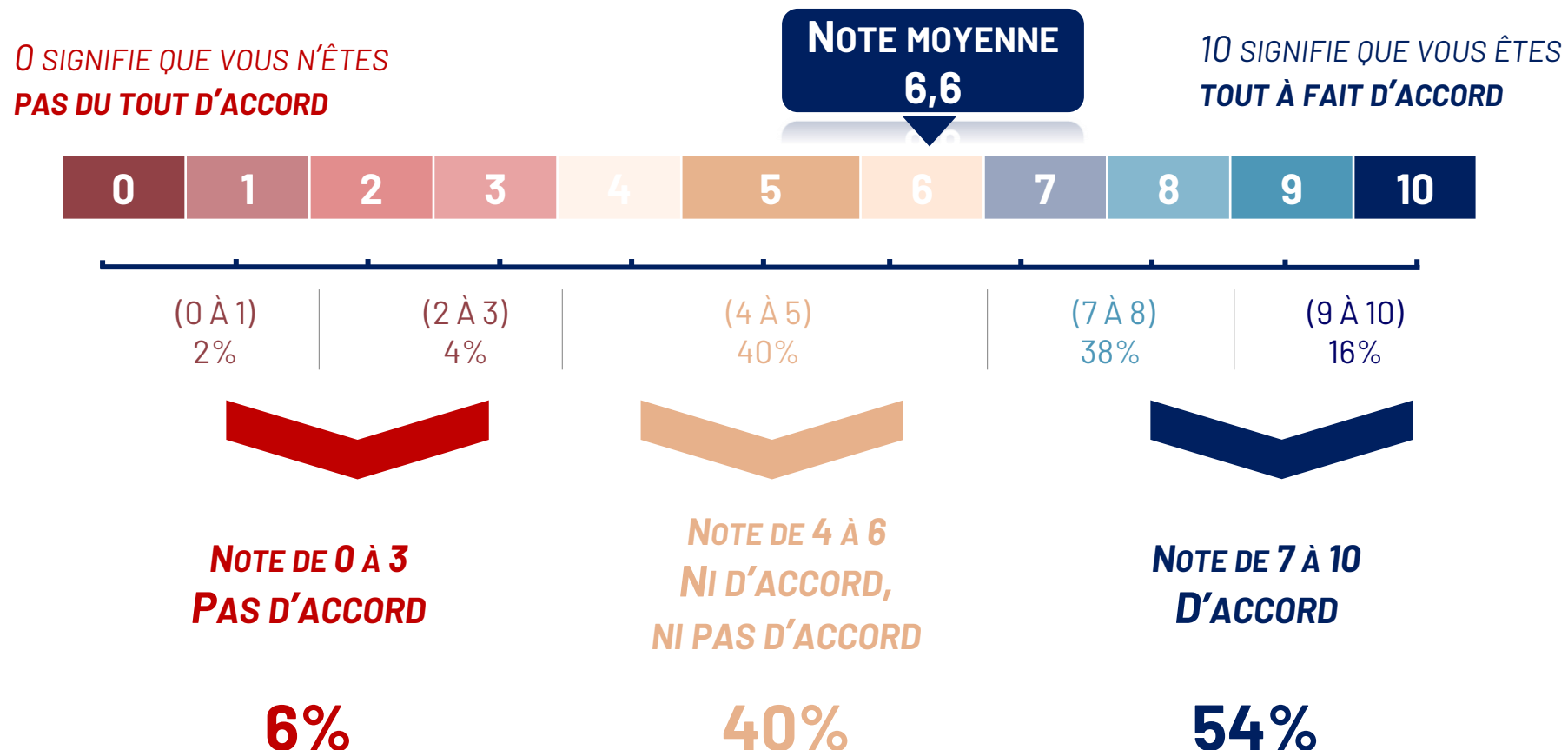
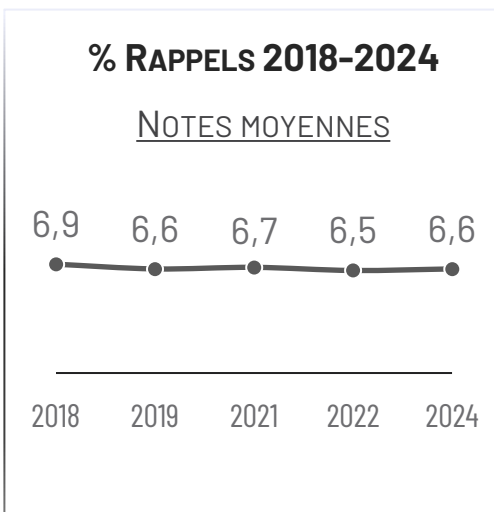
... LA NÉGOCIATION AU NIVEAU DES BRANCHES

...L'ÉTAT ET LE CODE DU TRAVAIL

# La compétitivité de l'économie française comme priorité

Question : « Sur une échelle de 0 à 10 où 0 signifie « pas du tout d'accord » et 10 « tout à fait d'accord », pensez-vous qu'il faut **donner la priorité, à la compétitivité de l'économie française dans les prochaines années ?** »

Base : Ensemble de l'échantillon

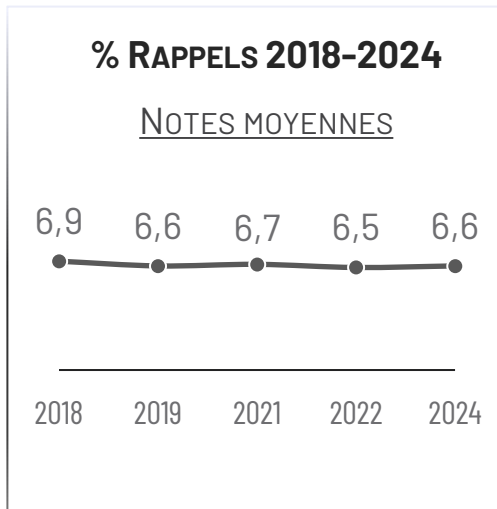




# La compétitivité de l'économie française comme priorité - Détails

Question : « Sur une échelle de 0 à 10 où 0 signifie « pas du tout d'accord » et 10 « tout à fait d'accord », pensez-vous qu'il faut **donner la priorité, à la compétitivité de l'économie française dans les prochaines années ?** »

Base : Ensemble de l'échantillon

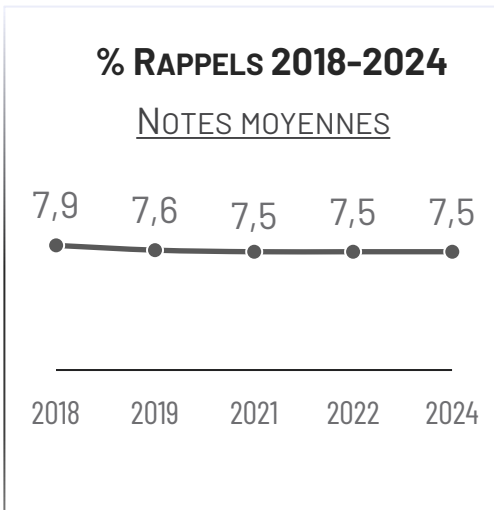


En %	(0 À 1) (2 À 3) (4 à 6) (7 À 8) (9 À 10)					% PAS D'ACCORD (0 À 3)	% Ni d'accord, ni pas d'accord (4 à 6)	% D'ACCORD (7 À 10)	NOTES MOYENNES	2022	2021	2019
	(0 À 1)	(2 À 3)	(4 à 6)	(7 À 8)	(9 À 10)							
<b>ENSEMBLE</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>40</b>	<b>54</b>	<b>6,6</b>	6,5	6,7	6,6
Cadre	2	4	32	42	20	6	32	62	6,9	6,9	6,8	6,9
Non cadre	2	4	42	37	15	6	42	52	6,6	6,4	6,6	6,6
PME	2	4	41	38	15	6	41	53	6,5	6,4	6,8	6,6
ETI	1	5	40	36	18	6	40	54	6,6	6,5	6,5	6,6
GE	2	3	37	41	17	5	37	58	6,7	6,7	6,6	6,7
Salariés syndiqués	2	7	34	40	17	9	34	57	6,6	6,7	6,7	6,2

# L'amélioration de la situation des salariés comme priorité

Question : « Sur une échelle de 0 à 10 où 0 signifie « pas du tout d'accord » et 10 « tout à fait d'accord », pensez-vous qu'il faut **donner la priorité à l'amélioration de la situation des salariés dans les prochaines années ?** »

Base : Ensemble de l'échantillon



0 SIGNIFIE QUE VOUS N'ÊTES PAS DU TOUT D'ACCORD

NOTE MOYENNE  
7,5

10 SIGNIFIE QUE VOUS ÊTES TOUT À FAIT D'ACCORD



(0 À 1)  
0%

(2 À 3)  
5%

(4 À 5)  
23%

(7 À 8)  
36%

(9 À 10)  
36%

NOTE DE 0 À 3  
PAS D'ACCORD

5%

NOTE DE 4 À 6  
NI D'ACCORD,  
NI PAS D'ACCORD

23%

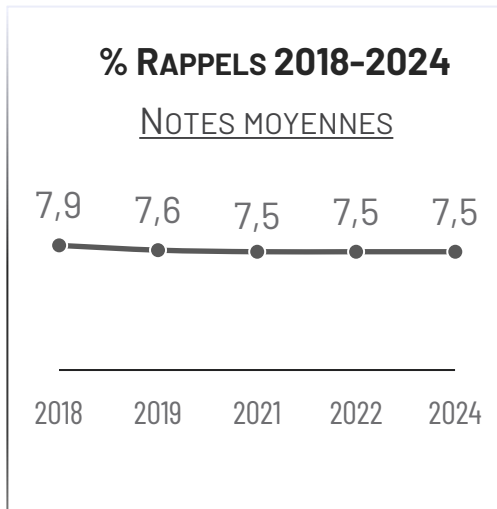
NOTE DE 7 À 10  
D'ACCORD

72%

# L'amélioration de la situation des salariés comme priorité - Détails

Question : « Sur une échelle de 0 à 10 où 0 signifie « pas du tout d'accord » et 10 « tout à fait d'accord », pensez-vous qu'il faut donner la priorité à **l'amélioration de la situation des salariés dans les prochaines années ?** »

Base : Ensemble de l'échantillon

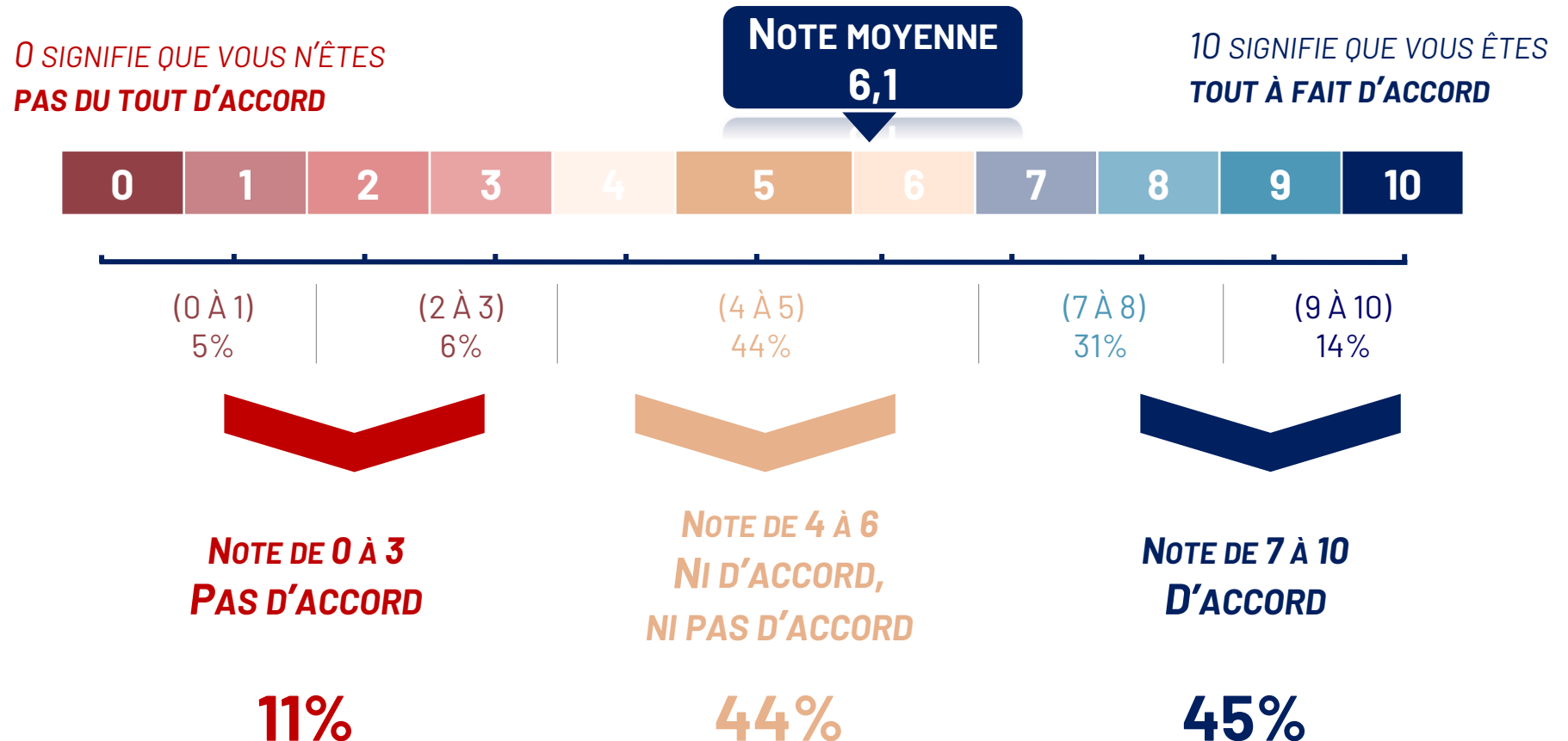
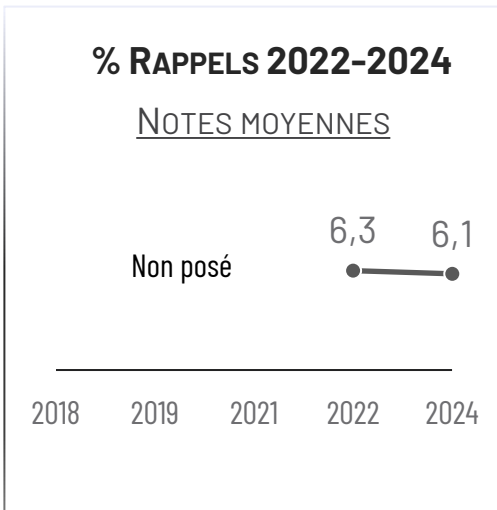


En %	(0 À 1)	(2 À 3)	(4 à 6)	(7 À 8)	(9 À 10)	% PAS D'ACCORD (0 À 3)	% Ni d'accord, ni pas d'accord (4 à 6)	% D'ACCORD (7 À 10)	NOTES MOYENNES	2022	2021	2019
	<b>ENSEMBLE</b>	-	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>72</b>	<b>7,5</b>	7,5	7,5
Cadre	1	5	20	42	32	6	20	74	7,5	7,5	7,1	7,4
Non cadre	1	4	24	34	37	5	24	71	7,5	7,5	7,5	7,6
PME	-	5	26	36	33	5	26	69	7,3	7,3	7,3	7,4
ETI	1	4	21	38	36	5	21	74	7,6	7,4	7,5	7,8
GE	-	4	20	33	43	4	20	76	7,8	7,9	7,6	7,9
Salariés syndiqués	-	7	20	28	45	7	20	73	7,6	7,9	7,9	7,9

# Les questions environnementales dans le cycle de production des entreprises comme priorité

Question : « Sur une échelle de 0 à 10 où 0 signifie « pas du tout d'accord » et 10 « tout à fait d'accord », pensez-vous qu'il faut **donner la priorité aux questions environnementales dans le cycle de production de votre entreprise** ? »

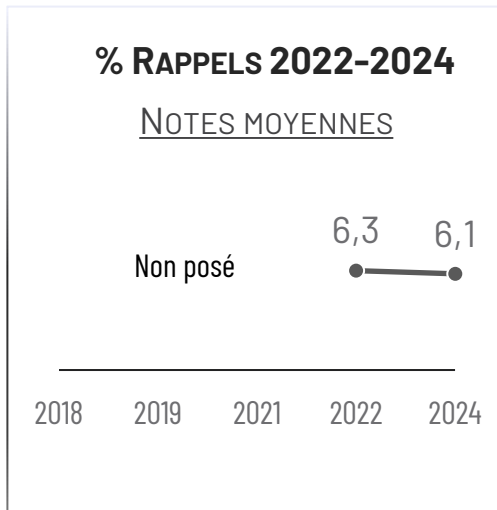
Base : Ensemble de l'échantillon



# Les questions environnementales dans le cycle de production des entreprises comme priorité - Détails

Question : « Sur une échelle de 0 à 10 où 0 signifie « pas du tout d'accord » et 10 « tout à fait d'accord », pensez-vous qu'il faut **donner la priorité aux questions environnementales dans le cycle de production de votre entreprise** ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



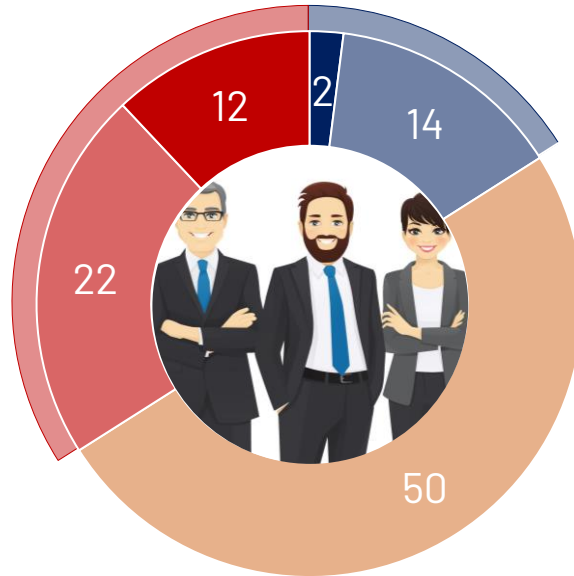
En %	(0 À 1)	(2 À 3)	(4 à 6)	(7 À 8)	(9 À 10)	% PAS D'ACCORD (0 À 3)	% Ni d'accord, ni pas d'accord (4 à 6)	% D'ACCORD (7 À 10)	NOTES MOYENNES	2022
	<b>ENSEMBLE</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>44</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>44</b>	<b>45</b>	<b>6,1</b>
Cadre	4	7	33	35	21	11	33	56	6,5	6,7
Non cadre	5	6	47	30	12	11	47	42	6,0	6,2
PME	4	6	45	33	12	10	45	45	6,1	6,2
ETI	4	6	46	29	15	10	46	44	6,1	6,4
GE	6	7	41	31	15	13	41	46	6,1	6,3
Salariés syndiqués	4	7	40	36	13	11	40	49	6,2	6,7

# L'évolution sur la dernière année de la situation de son entreprise

Question : « Diriez-vous que la situation de votre entreprise s'est beaucoup améliorée, un peu améliorée, est restée stable, s'est un peu dégradée ou beaucoup dégradée au cours des 12 derniers mois ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**% « S'EST AMÉLIORÉE » : 16**



**% « S'EST DÉGRADÉE » : 34**



## SELON LE STATUT PROFESSIONNEL

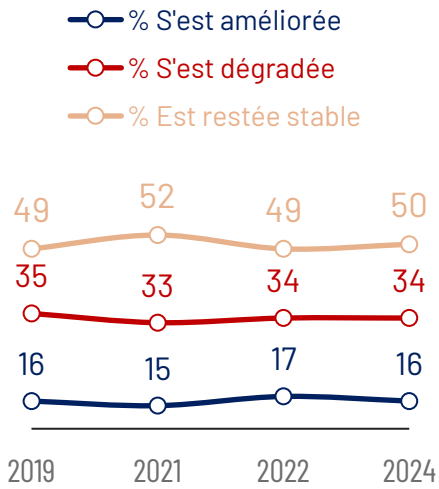
Statut	% S'est améliorée	% S'est dégradée	% S'est amélioré	% S'est dégradé			
Cadre	3	16	47	22	12	19	34
Non cadre	2	13	51	22	12	15	34

## SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

PME	2	15	52	21	10	17	31
ETI	2	16	46	23	13	18	36
GE	3	10	49	24	14	13	38

Salariés syndiqués	4	22	40	19	15	26	34
--------------------	---	----	----	----	----	----	----

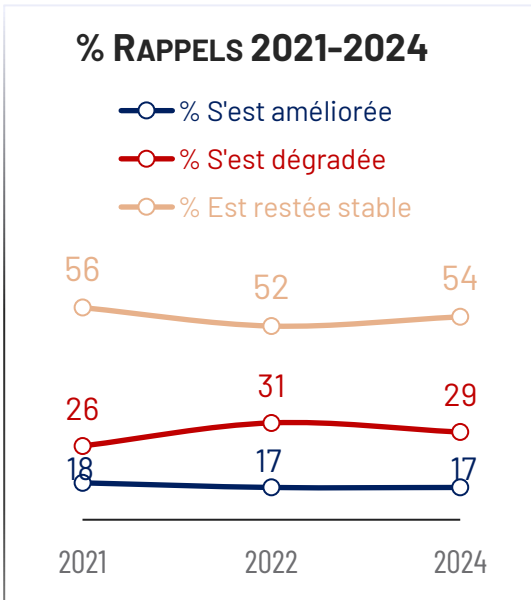
## % RAPPELS 2019-2024



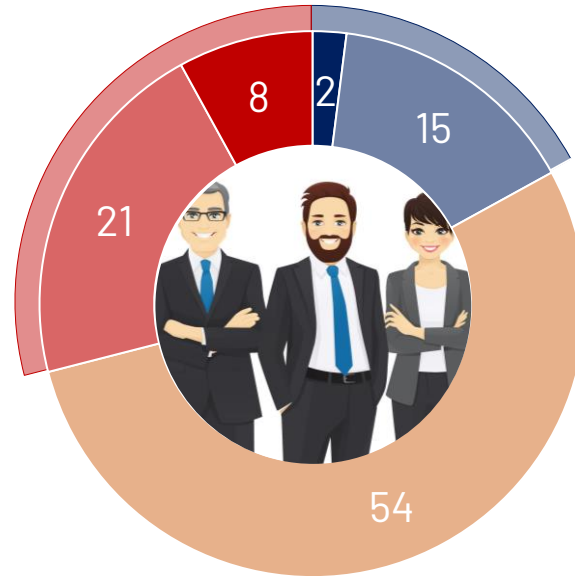
# L'évolution sur la dernière année de sa propre situation professionnelle

Question : « Diriez-vous que votre propre situation professionnelle s'est beaucoup améliorée, un peu améliorée, est restée stable, s'est un peu dégradée ou beaucoup dégradée au cours des 12 derniers mois ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



**% « S'EST AMÉLIORÉE » : 17**



**% « S'EST DÉGRADÉE » : 29**



### SELON LE STATUT PROFESSIONNEL

Statut	% S'est améliorée	% S'est dégradée	% S'est amélioré	% S'est dégradé			
Cadre	3	18	53	18	8	21	26
Non cadre	2	14	55	21	8	16	29

### SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Taille	% S'est améliorée	% S'est dégradée	% S'est amélioré	% S'est dégradé			
PME	2	15	57	20	6	17	26
ETI	2	18	52	19	9	20	28
GE	3	11	53	24	9	14	33

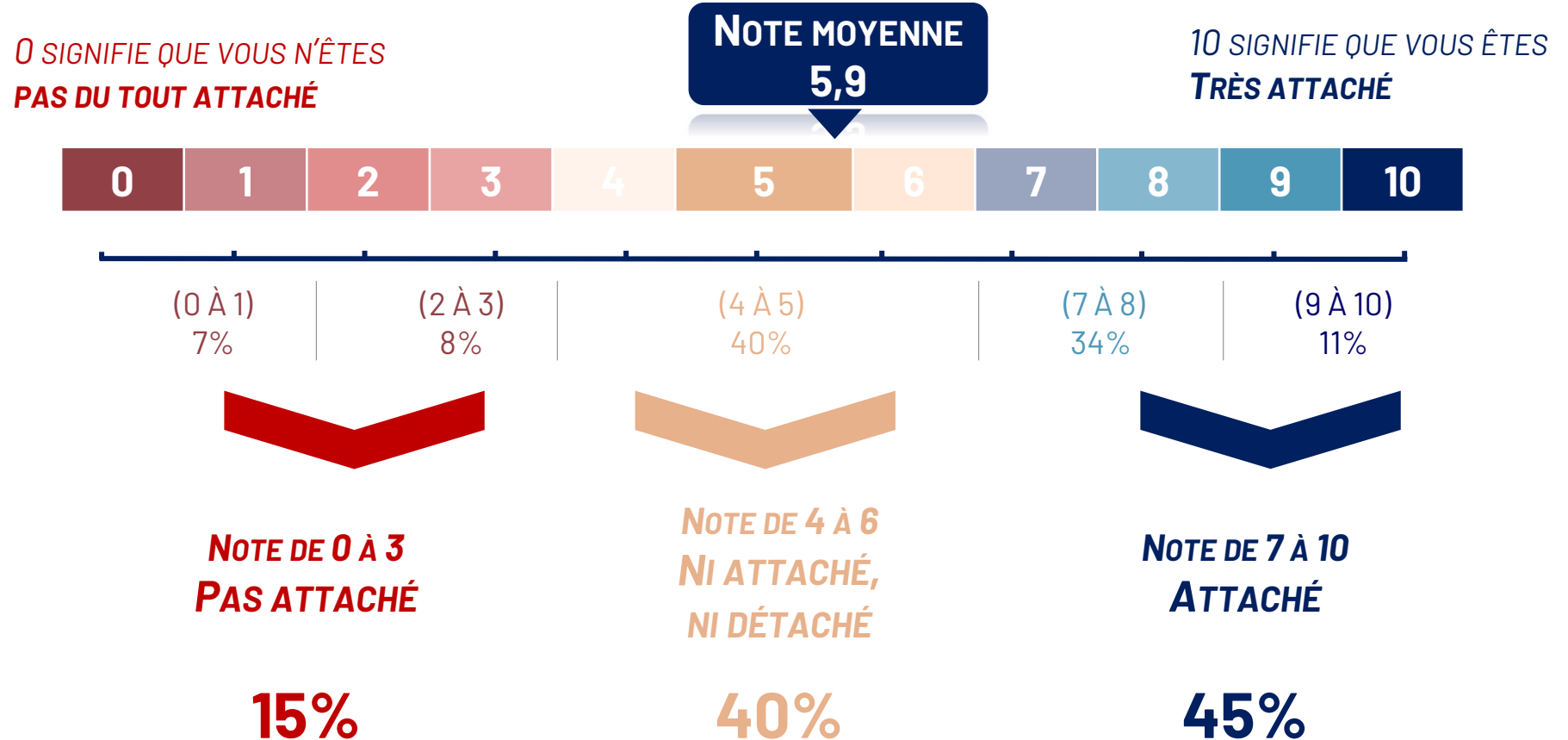
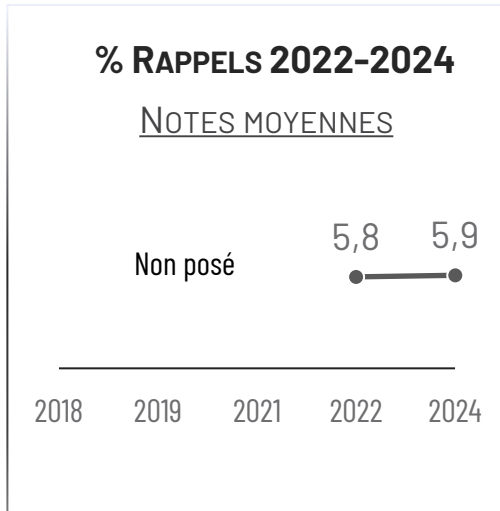
  

Statut	% S'est améliorée	% S'est dégradée	% S'est amélioré	% S'est dégradé			
Salariés syndiqués	4	19	48	19	10	23	29

# Le degré d'attachement à son entreprise

Question : « Certaines personnes se disent **très attachées à leur entreprise**, d'autres beaucoup moins. Personnellement, sur une échelle allant de 0 (pas du tout attaché) à 10 (très attaché), quel est votre degré d'attachement ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

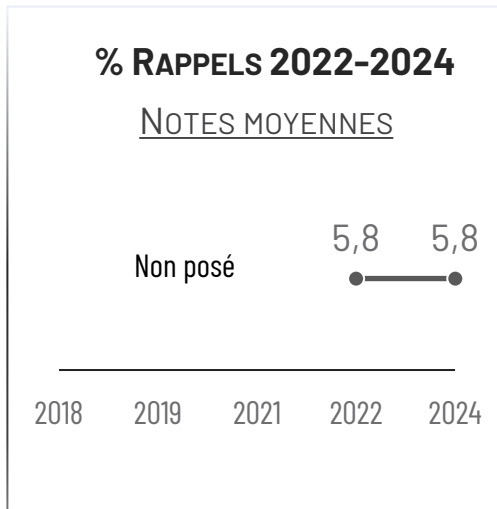




# Le degré d'attachement à son entreprise - Détails

Question : « Certaines personnes se disent **très attachées à leur entreprise**, d'autres beaucoup moins. Personnellement, sur une échelle allant de 0 (pas du tout attaché) à 10 (très attaché), quel est votre degré d'attachement ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

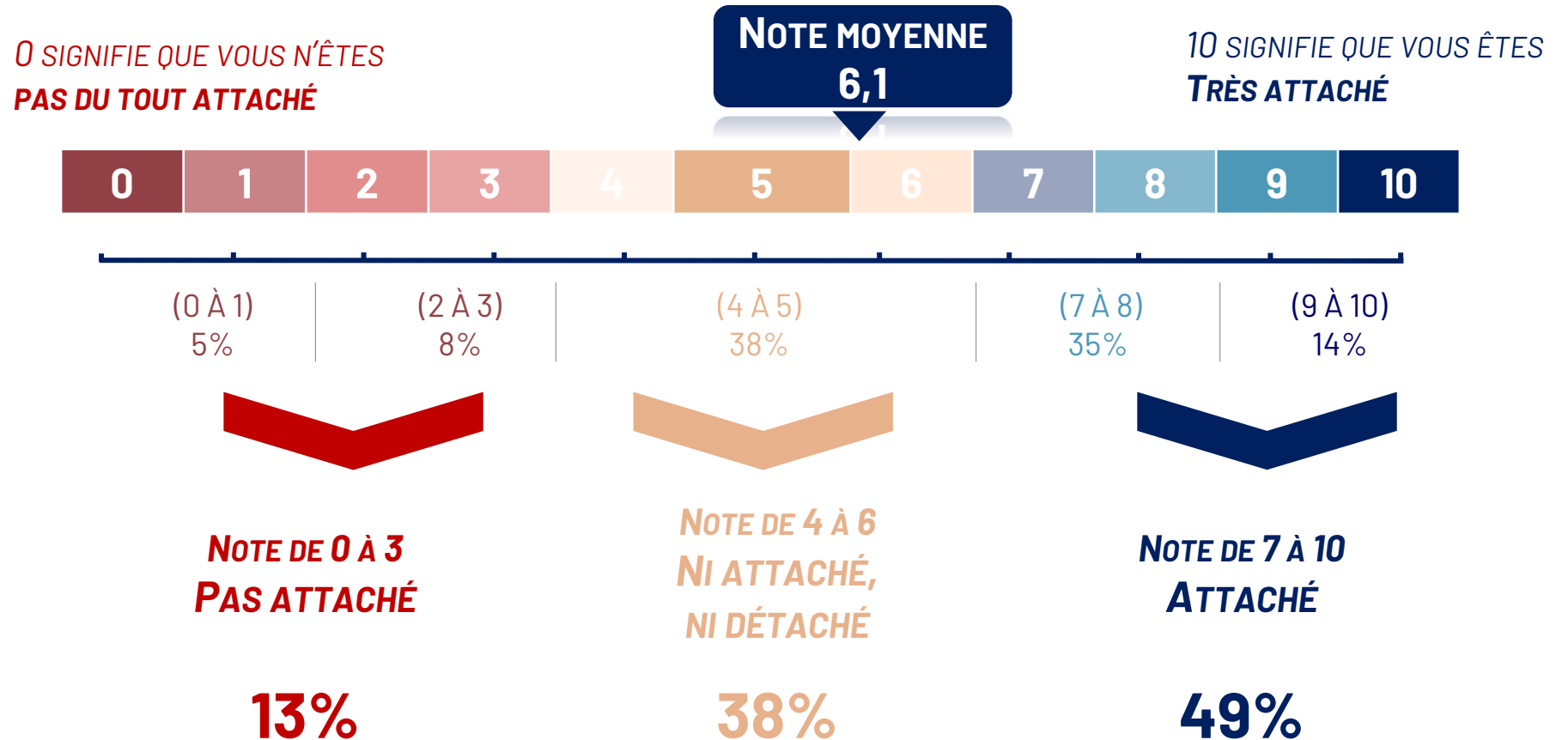


En %	(0 À 1)	(2 À 3)	(4 à 6)	(7 À 8)	(9 À 10)	% PAS ATTACHÉ (0 À 3)	% Ni attaché, ni détaché (4 à 6)	% ATTACHÉ (7 À 10)	NOTES MOYENNES	2022
<b>ENSEMBLE</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>45</b>	<b>5,9</b>	5,8
Cadre	7	8	33	38	14	15	33	52	6,1	6,2
Non cadre	6	8	42	34	10	14	42	44	5,8	5,7
PME	6	8	40	34	12	14	40	46	5,9	5,9
ETI	8	8	39	34	11	16	39	45	5,8	5,5
GE	7	7	42	34	10	14	42	44	5,9	6,0
Salariés syndiqués	7	8	40	32	13	15	40	45	6,0	6,3

# Le degré d'attachement à son travail

Question : « Certaines personnes se disent **très attachées à leur travail**, d'autres beaucoup moins. Personnellement, sur une échelle allant de 0 (pas du tout attaché) à 10 (très attaché), quel est votre degré d'attachement ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



# Le degré d'attachement à son travail - Détails

Question : « Certaines personnes se disent **très attachées à leur travail**, d'autres beaucoup moins. Personnellement, sur une échelle allant de 0 (pas du tout attaché) à 10 (très attaché), quel est votre degré d'attachement ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

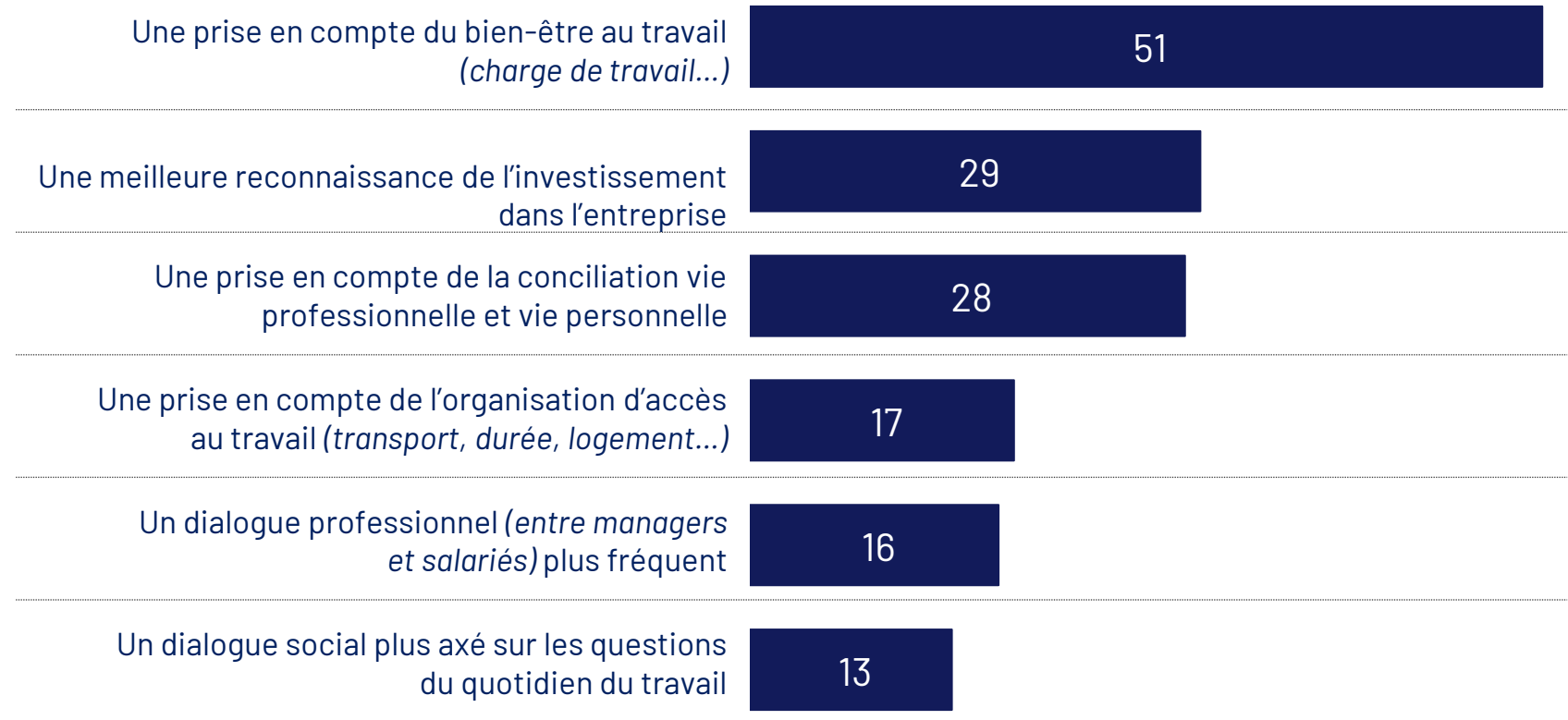
En %	(0 à 1)	(2 à 3)	(4 à 6)	(7 à 8)	(9 à 10)	% PAS ATTACHÉ (0 à 3)	% Ni attaché, ni détaché (4 à 6)	% ATTACHÉ (7 à 10)	NOTES MOYENNES
<b>ENSEMBLE</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>38</b>	<b>49</b>	<b>6,1</b>
Cadre	5	7	32	40	16	12	32	56	6,4
Non cadre	5	8	40	34	13	13	40	47	6,1
PME	5	8	40	33	14	13	40	47	6,1
ETI	6	7	36	37	14	13	36	51	6,2
GE	5	8	37	36	14	13	37	50	6,2
Salariés syndiqués	4	9	39	33	15	13	39	48	6,1

# Les pistes à privilégier pour prévenir l'absentéisme au travail

Nouvelle question

Question : « En 2023, 27,5% des salariés ont déclaré un arrêt de travail. Face à ce phénomène, quelles seraient, selon vous, les pistes à privilégier pour prévenir l'absentéisme ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

# Les pistes à privilégier pour prévenir l'absentéisme au travail - Détails

Nouvelle question

Question : « En 2023, 27,5% des salariés ont déclaré un arrêt de travail. Face à ce phénomène, quelles seraient, selon vous, les pistes à privilégier pour prévenir l'absentéisme ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

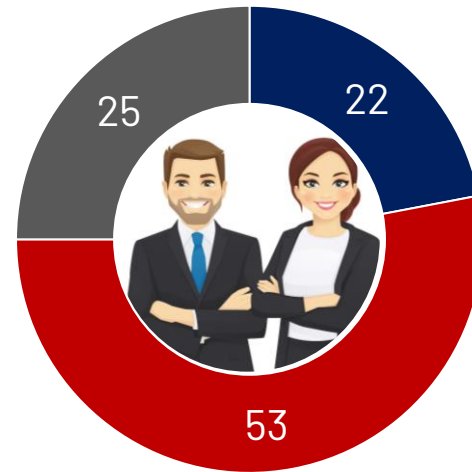
Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Une prise en compte du bien-être au travail ( <i>charge de travail...</i> )	<b>51</b>	49	52	50	49	56	50
Une meilleure reconnaissance de l'investissement dans l'entreprise	<b>29</b>	28	29	27	31	31	23
Une prise en compte de la conciliation vie professionnelle et vie personnelle	<b>28</b>	30	27	28	28	28	31
Une prise en compte de l'organisation d'accès au travail ( <i>transport, durée, logement...</i> )	<b>17</b>	20	17	18	15	18	20
Un dialogue professionnel ( <i>entre managers et salariés</i> ) plus fréquent	<b>16</b>	20	15	19	16	11	19
Un dialogue social plus axé sur les questions du quotidien du travail	<b>13</b>	16	12	11	15	14	17
Ne se prononce pas	-	-	-	-	1	1	-

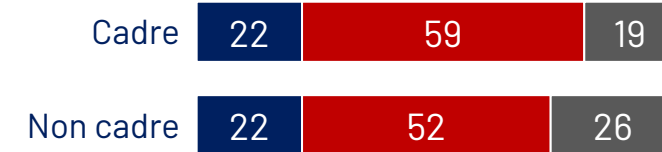
# Le souhait de changer d'entreprise dans les 2 ans à venir

Question : « Envisagez-vous de changer d'entreprise dans les 2 ans à venir ? »

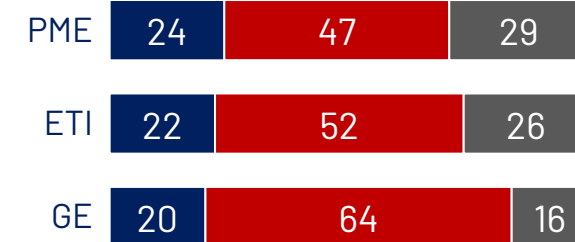
Base : Ensemble de l'échantillon



## SELON LE STATUT PROFESSIONNEL



## SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



OUI, C'EST TRÈS PROBABLE

NON, C'EST PEU PROBABLE

JE NE SAIS PAS

# La raison principale pour changer d'entreprise

Nouvelle question

Question : « Parmi les raisons suivantes, laquelle aurait le plus d'importance dans votre décision de changer d'entreprise ? »

Base : à ceux qui envisagent de changer d'entreprise dans les deux ans, soit 22% de l'échantillon



# La raison principale pour changer d'entreprise - Détails

Nouvelle question

Question : « Parmi les raisons suivantes, laquelle aurait le plus d'importance dans votre décision de changer d'entreprise ? »

Base : à ceux qui envisagent de changer d'entreprise dans les deux ans, soit 22% de l'échantillon

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Pour évoluer professionnellement	<b>26</b>	29	26	32	29	11	18
Pour des raisons salariales	<b>20</b>	21	20	14	34	15	18
Pour change de rythme de travail	<b>16</b>	11	17	18	7	24	13
Pour changer de cadre de vie	<b>16</b>	14	16	16	9	25	18
Pour des raisons de mécontentement au travail	<b>9</b>	7	9	6	8	16	11
Pour trouver une organisation à taille humaine	<b>4</b>	7	3	4	5	2	8
Pour rejoindre le secteur public ou associatif	<b>4</b>	4	4	4	3	5	4
Pour rejoindre une plus grande entreprise	<b>3</b>	4	3	4	3	-	4
Pour rejoindre une plus petite entreprise	<b>2</b>	3	2	2	2	2	6



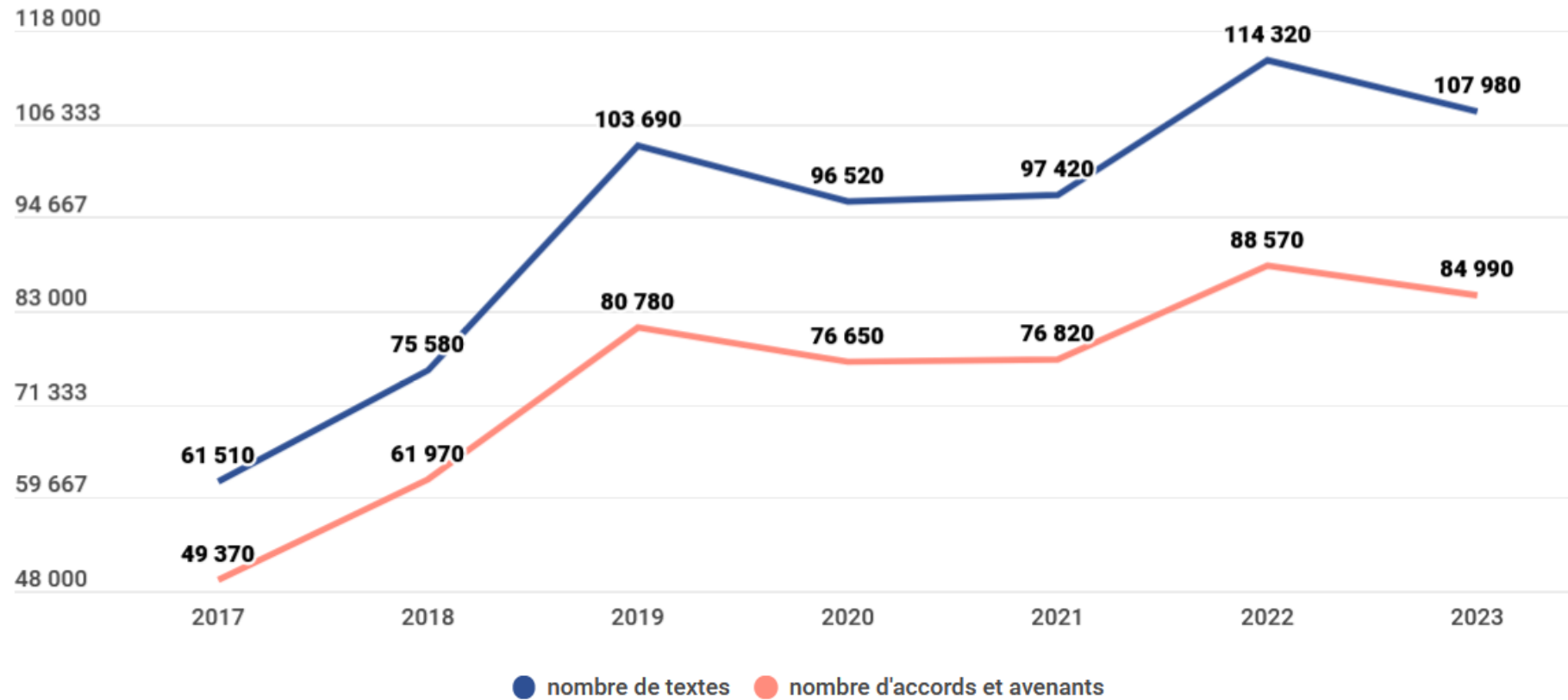
# DE QUOI LE DIALOGUE SOCIAL EST-IL LE NOM ?

Baromètre du dialogue social

Vague 5 - octobre 2024

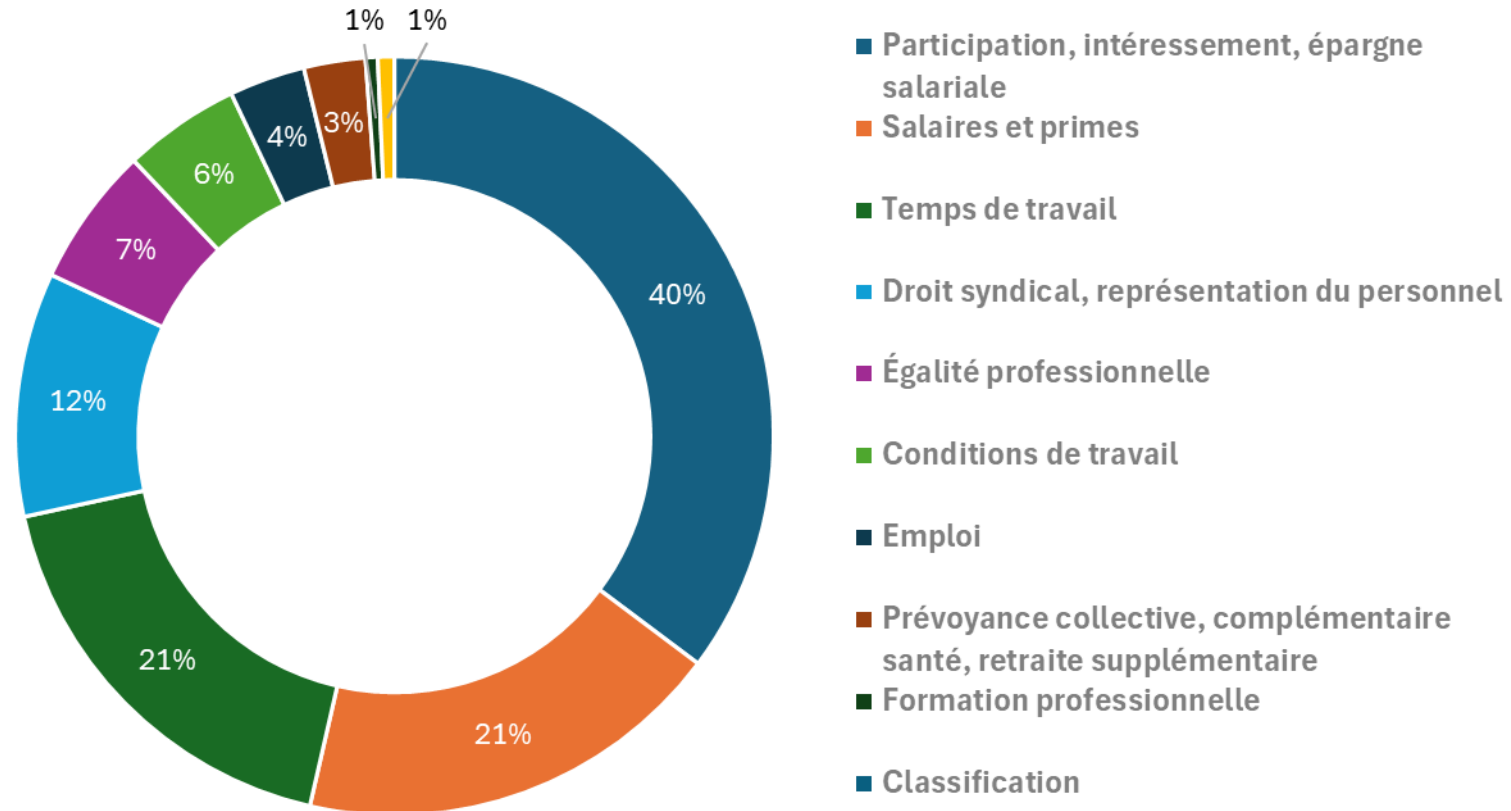
# Bilan de la négociation collective, 2017-2023

Textes et accords collectifs signés depuis 2017, selon les données provisoires



# Bilan de la négociation collective, 2017-2023

Thèmes des 84 990 accords signés en 2023



# La définition du dialogue social dans son environnement de travail

Nouvelle question

Question : « Quand on parle de dialogue social, à quoi cela fait-il référence dans votre environnement de travail ? »

Base : A la moitié de **l'échantillon (Groupe A)**



Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

# La définition du dialogue social dans son environnement de travail - Détails

Nouvelle question

Question : « Quand on parle de dialogue social, à quoi cela fait-il référence dans votre environnement de travail ? »

Base : A la moitié de **l'échantillon (Groupe A)**

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Le dialogue entre les managers et les salariés	<b>36</b>	30	37	41	31	33	26
Les relations sociales au quotidien	<b>36</b>	28	38	48	27	28	29
La négociation d'accords collectifs	<b>34</b>	42	32	25	40	43	39
Les échanges au sein des instances de représentation du personnel	<b>32</b>	42	29	23	38	40	33
La négociation annuelle sur les salaires	<b>21</b>	24	20	18	28	18	26

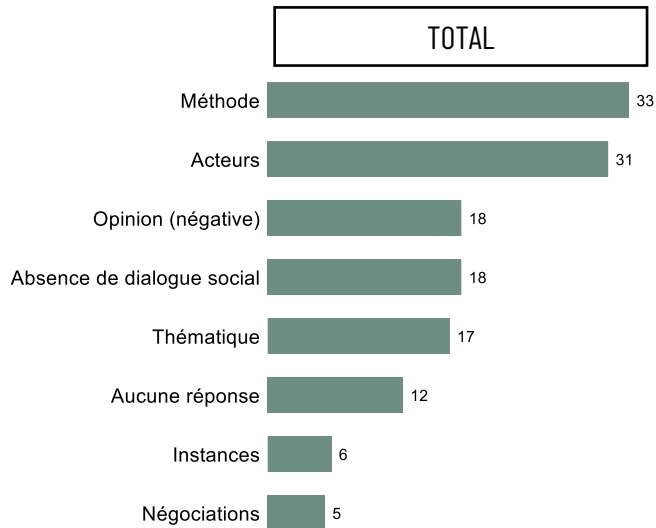
Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

# La définition du dialogue social (résultats à partir de verbatims)

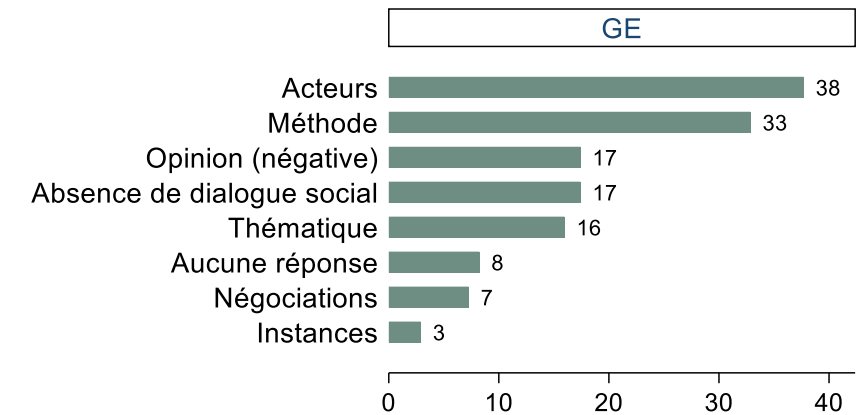
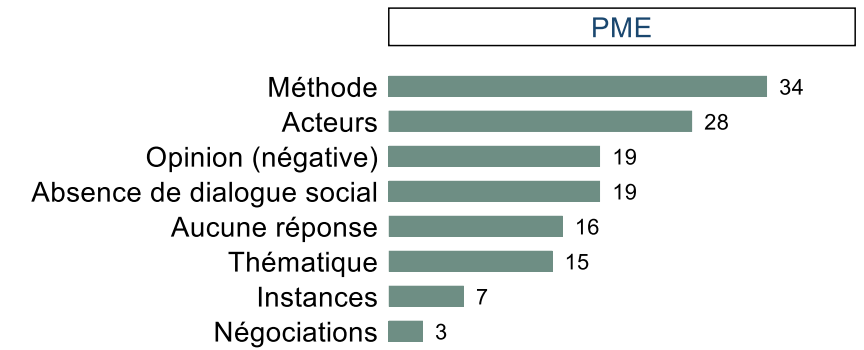
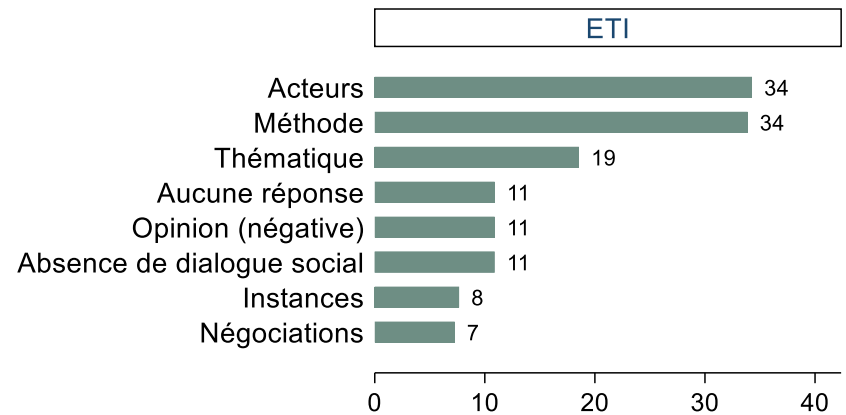
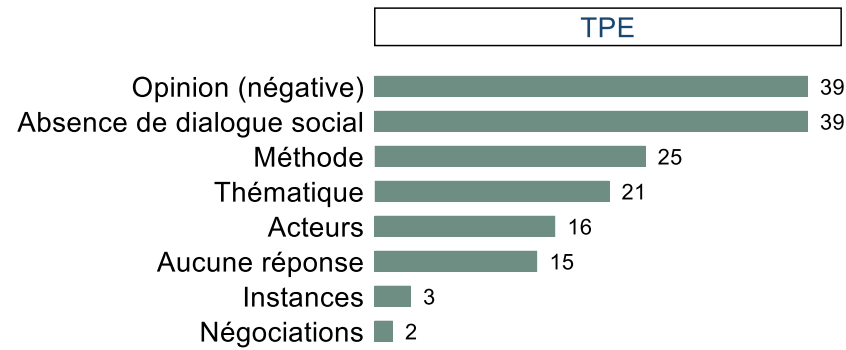
## Nouvelle question

Question : « Quand on parle de dialogue social, à quoi cela fait-il référence dans votre environnement de travail ? »

Base : A la moitié de l'échantillon (**Groupe B**)



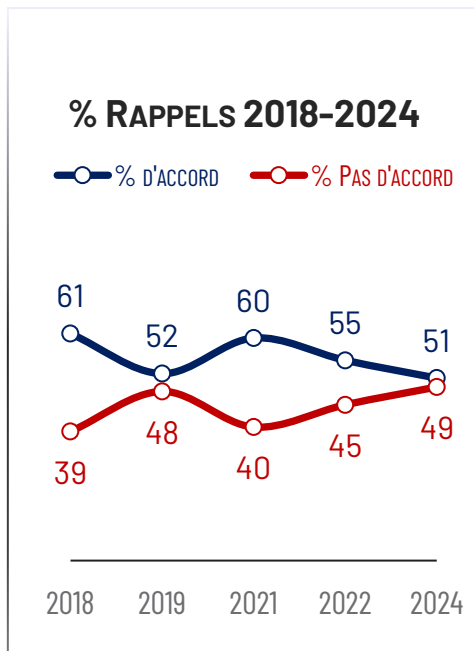
Total supérieur à 100% car deux réponses possibles



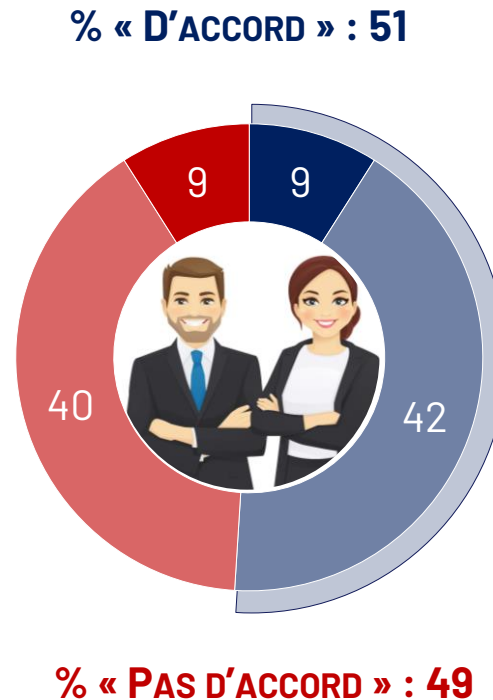
# La complexité du « dialogue social »

Question : « Certains disent que le dialogue social est une chose trop compliquée et qu'il faut être un spécialiste pour le comprendre. Etes-vous d'accord ou non avec cette affirmation ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



Rappels [2018-2022] sur l'ensemble de l'échantillon



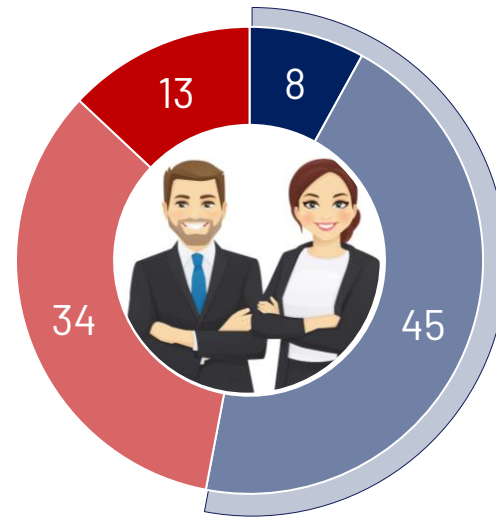
SELON LE STATUT PROFESSIONNEL				% D'accord	% Pas d'accord	
Cadre	10	39	39	12	49	51
Non cadre	9	43	39	9	52	48
SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE						
PME	10	44	39	7	54	46
ETI	9	41	40	10	50	50
GE	8	40	39	13	48	52
Salariés syndiqués	13	45	36	6	58	42

# La perception du fonctionnement du dialogue social dans son entreprise

Question : « Dans votre entreprise, diriez-vous que le dialogue social fonctionne très bien, assez bien, pas très bien ou pas bien du tout ? »

Base : A la moitié de l'échantillon

**% « FONCTIONNE BIEN » : 53**



**% « NE FONCTIONNE PAS BIEN » : 47**

SELON LE STATUT PROFESSIONNEL				% Fonctionne bien	% Ne fonctionne pas bien	
Cadre	7	53	25	15	60	40
Non cadre	9	43	36	12	52	48
SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE						
PME	14	44	32	10	58	42
ETI	4	52	32	12	56	44
GE	2	40	39	19	42	58
Salariés syndiqués	6	37	46	11	43	57

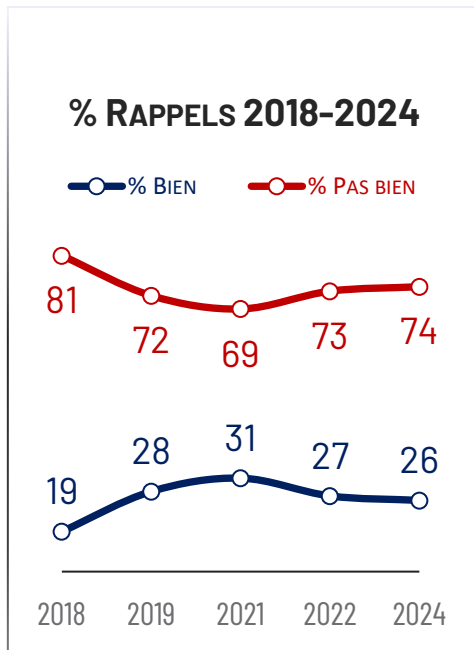




# La perception du fonctionnement du dialogue social en France

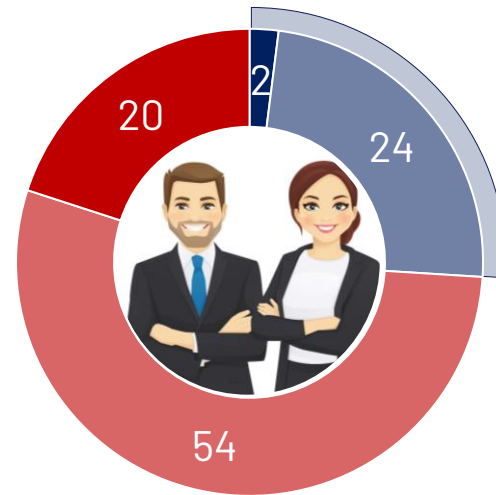
Question : « Sur un plan général, diriez-vous qu'en France, le dialogue social fonctionne très bien, assez bien, pas très bien ou pas bien du tout ? »

Base : A l'autre moitié de l'échantillon



Rappels [2018-2022] sur l'ensemble de l'échantillon

**% « FONCTIONNE BIEN » : 26**



**% « NE FONCTIONNE PAS BIEN » : 74**

	%			% Fonctionne bien	% Ne fonctionne pas bien	
<b>SELON LE STATUT PROFESSIONNEL</b>						
Cadre	3	25	51	21	<b>28</b>	<b>72</b>
Non cadre	2	24	55	19	<b>26</b>	<b>74</b>
<b>SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
PME	3	28	55	16	<b>29</b>	<b>71</b>
ETI	3	20	56	21	<b>23</b>	<b>77</b>
GE	3	22	51	23	<b>25</b>	<b>74</b>
Salariés syndiqués	5	26	51	18	<b>31</b>	<b>69</b>



# LES ACTEURS DU DIALOGUE SOCIAL

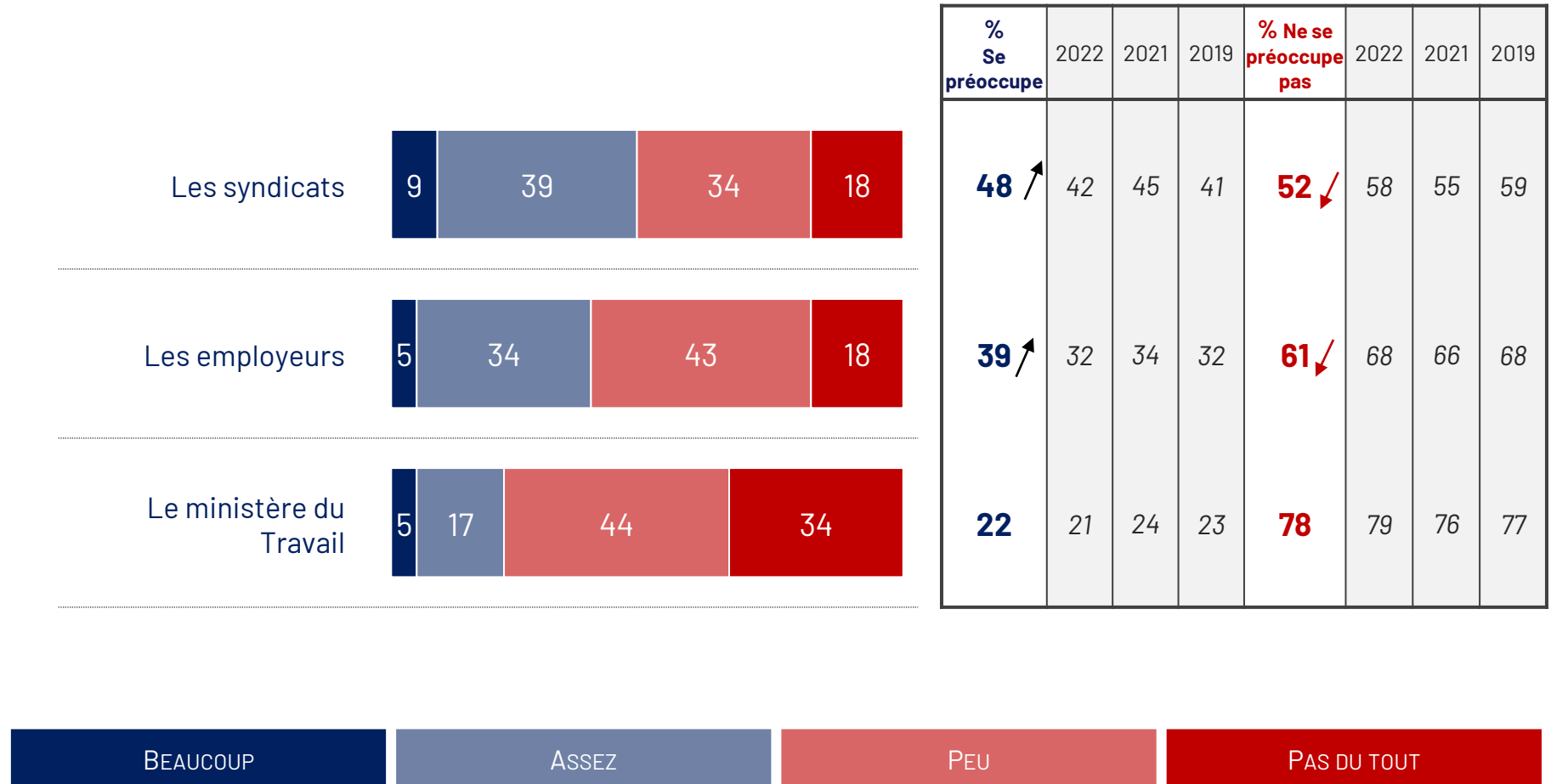
Baromètre du dialogue social

Vague 5 - octobre 2024

# L'intérêt des acteurs du dialogue social pour les salariés

Question : « Pour chacun des acteurs suivants du dialogue social, diriez-vous qu'ils se préoccupe beaucoup, assez, peu ou pas du tout de ce que pensent les gens comme vous ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



# L'intérêt des acteurs du dialogue social pour les salariés - Détails

Question : « Pour chacun des acteurs suivants du dialogue social, diriez-vous qu'ils se préoccupe beaucoup, assez, peu ou pas du tout de ce que pensent les gens comme vous ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

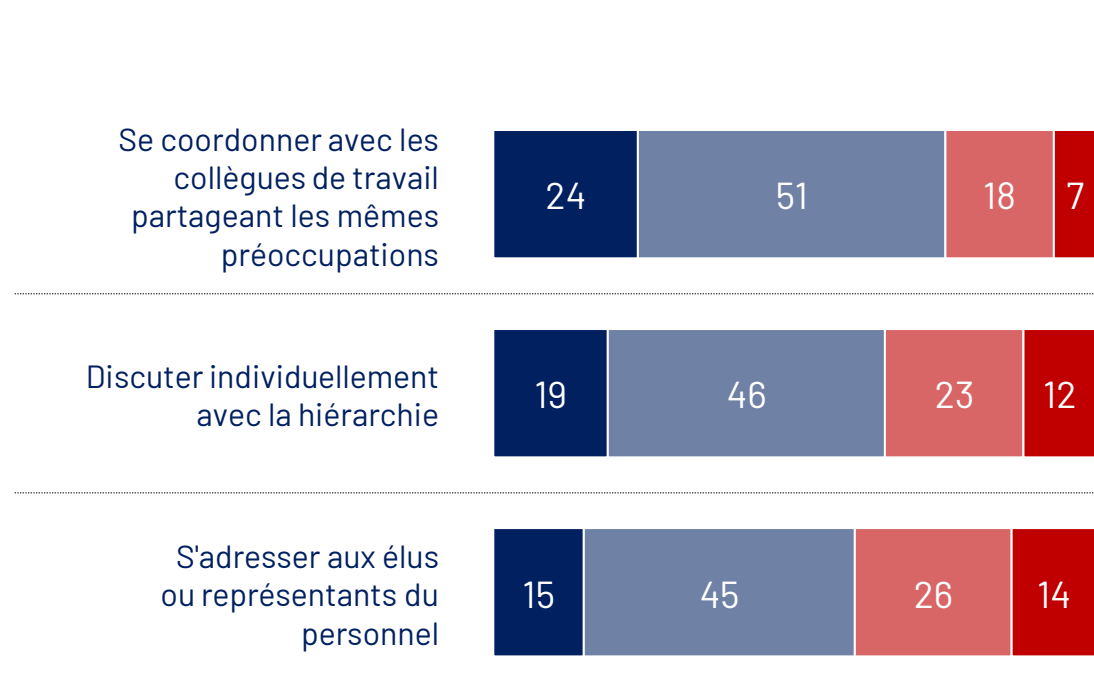
**En %, « Se préoccupe »**  
[Beaucoup + Assez]

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Les syndicats	<b>48</b>	51	47	43	53	51	73
Les employeurs	<b>39</b>	47	37	44	36	33	39
Le ministère du Travail	<b>22</b>	25	21	23	25	14	29

# La confiance dans différentes pratiques pour défendre ses intérêts de salarié

Question : « Pour défendre vos intérêts en tant que salarié, vous avez tout à fait confiance, un peu confiance, pas beaucoup confiance ou pas du tout confiance dans les pratiques suivantes : »

Base : Ensemble de l'échantillon



% Confiance	2022	2021	2019	% Pas confiance	2022	2021	2019
	75	72	75		71	25	28
65 ↗	60	62	63	35 ↘	40	38	37
60 ↗	55	59	59	40 ↘	45	41	41



# La confiance dans différentes pratiques pour défendre ses intérêts de salarié - Détails

Question : « Pour défendre vos intérêts en tant que salarié, vous avez tout à fait confiance, un peu confiance, pas beaucoup confiance ou pas du tout confiance dans les pratiques suivantes : »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « Confiance »**  
[Tout à fait + Un peu]

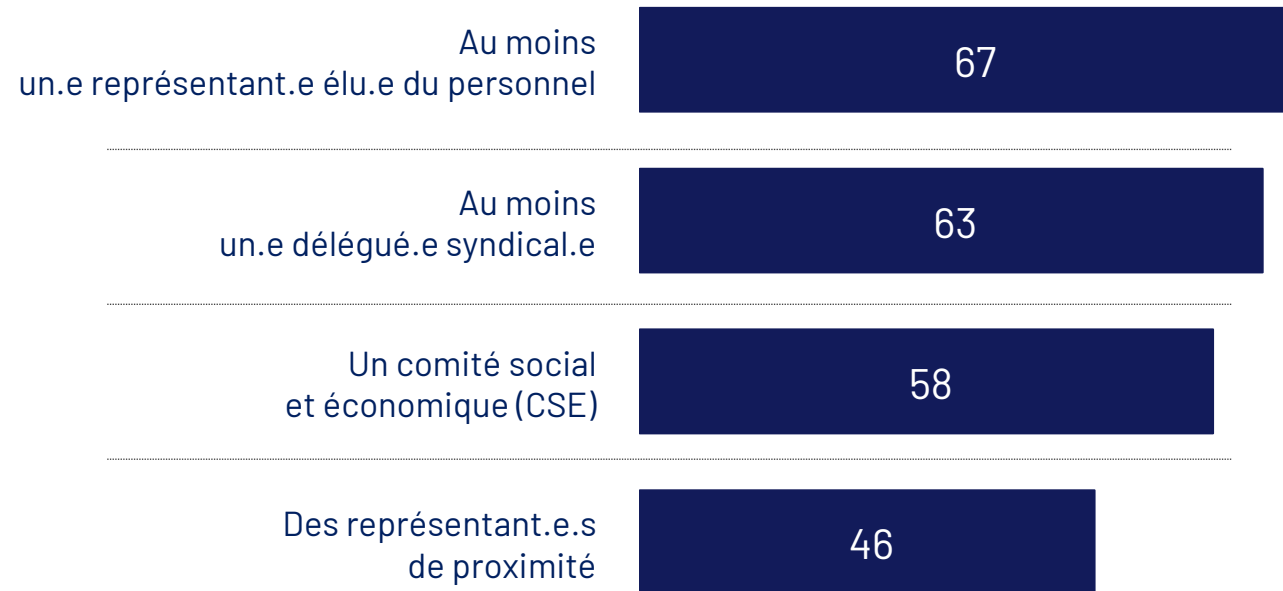
	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Se coordonner avec les collègues de travail partageant les mêmes préoccupations	<b>75</b>	79	74	74	77	74	77
Discuter individuellement avec la hiérarchie	<b>65</b>	71	63	68	64	59	59
S'adresser aux élus ou représentants du personnel	<b>60</b>	65	59	57	64	61	76

# La présence de représentants du personnel dans l'entreprise

Question : « Votre entreprise compte-t-elle dans son organisation... ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « Oui »**



# La présence de représentants du personnel dans l'entreprise - Détails

Question : « Votre entreprise compte-t-elle dans son organisation... ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « Oui »**

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Au moins un.e représentant.e élu.e du personnel	<b>67</b>	78	65	46	87	84	79
Au moins un.e délégué.e syndical.e	<b>63</b>	72	61	35	86	88	89
Un comité social et économique (CSE)	<b>58</b>	68	56	36	83	71	74
Des représentant.e.s de proximité	<b>46</b>	54	44	24	65	65	69



# Le dernier entretien avec un représentant du personnel / hiérarchie

## Nouvelle question

Question : « A quand date la dernière rencontre que vous avez eue avec votre représentant du personnel ? »

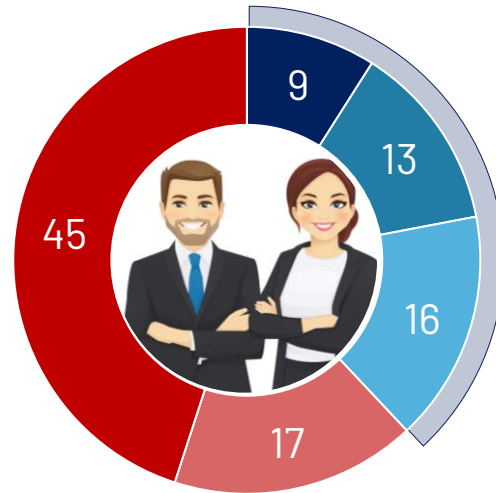
Base : Ensemble de l'échantillon

Question : « A quand date la dernière rencontre que vous avez eue avec un représentant de la direction ou votre responsable hiérarchique ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

...représentant du personnel ?

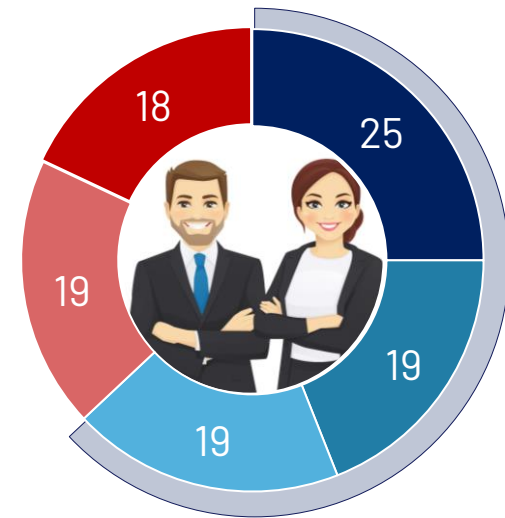
% « MOINS DE SIX MOIS » : 38



% « A DÉJÀ RENCONTRÉ UN REPRÉSENTANT DU PERSONNEL » : 55

...représentant de la direction ou votre responsable hiérarchique ?

% « MOINS DE SIX MOIS » : 63



% « A DÉJÀ RENCONTRÉ UN RESPONSABLE HIÉRARCHIQUE » : 82

MOINS D'UNE SEMAINE

ENTRE UNE SEMAINE ET UN MOIS

ENTRE UN MOIS ET SIX MOIS

PLUS DE SIX MOIS

JAMAIS RENCONTRÉ

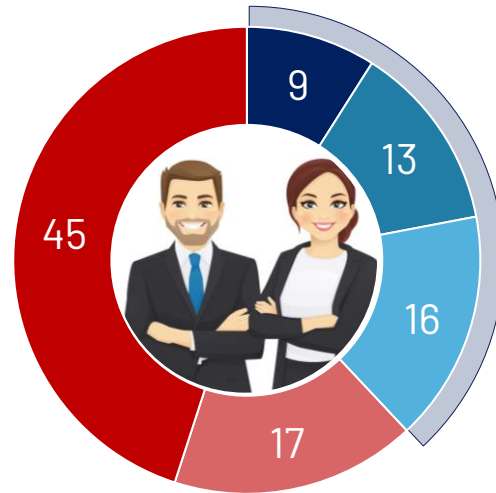
# Le dernier entretien avec un représentant du personnel - Détails

Nouvelle question

Question : « A quand date la dernière rencontre que vous avez eue avec votre représentant du personnel ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**% « MOINS DE SIX MOIS » : 38**



**% « A DÉJÀ RENCONTRÉ UN REPRÉSENTANT DU PERSONNEL » : 55**



SELON LE STATUT PROFESSIONNEL					% A déjà rencontré	% Moins de six mois	
Cadre	9	15	13	18	45	55	37
Non cadre	9	13	16	17	45	55	38
SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE							
PME	10	10	15	15	50	50	35
ETI	8	19	17	18	38	62	44
GE	9	13	16	20	42	58	38
Salariés syndiqués	18	28	29	11	14	86	75

# Le dernier entretien avec un représentant du personnel - Détails

Rencontre avec la <b>direction/hiérarchie</b>	Présence d'un représentant du personnel (%)		
	Oui	Non	Total
Moins d'une semaine	23,5	27,5	<b>25</b>
Entre une semaine et 1 mois	20	16	<b>18,5</b>
Entre un mois et six mois	22,5	12	<b>19</b>
Plus de six mois	20	18	<b>19</b>
Jamais rencontré	14	26	<b>18</b>
<i>Total</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>

Rencontre avec les <b>représentants du pers.</b>	Présence d'un représentant du personnel (%)		
	Oui	Non	Total
Moins d'une semaine	11	4,5	<b>9</b>
Entre une semaine et 1 mois	14,5	10	<b>13</b>
Entre un mois et six	20	7	<b>16</b>
Plus de six mois	20	11	<b>17</b>
Jamais rencontré	34,5	67	<b>45</b>
<i>Total</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>

# Le dernier entretien avec un représentant du personnel - Détails

Dernière rencontre avec RP	Ancienneté du salarité (en %)					Total
	< 3 ans	3 - 9 ans	10 - 15 ans	16 - 20 ans	> 20 ans	
Moins d'une semaine	9	9	6	9	10	<b>9</b>
Entre une semaine et 1 mois	11	15	14	11	15	<b>13</b>
Entre un mois et six	13	18	14	15	17	<b>16</b>
Plus de six mois	9	15	24	25	21	<b>17</b>
Jamais rencontré	<b>57</b>	44	42	39	<b>38</b>	<b>45</b>
Total	100	100	100	100	100	<b>100</b>

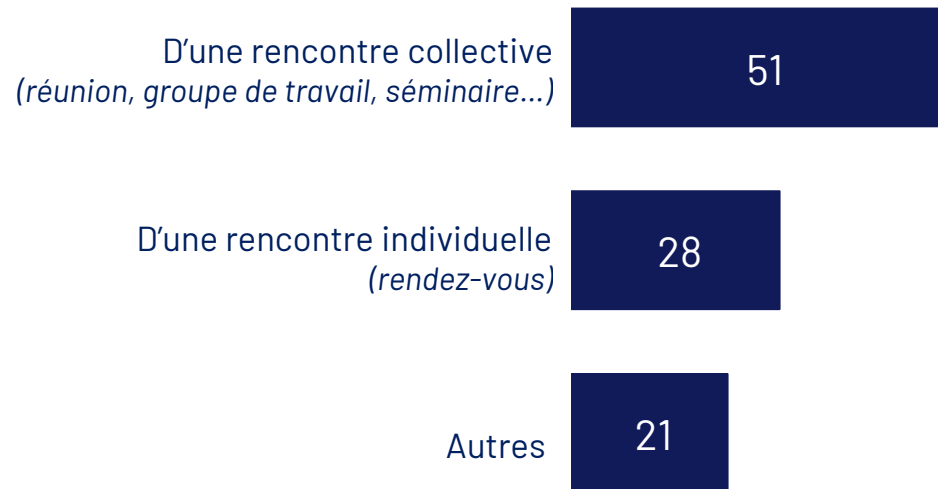
Lecture : + l'ancienneté est faible, moins le salarié a eu l'occasion de rencontrer un représentant du personnel (57% vs.38%)

# Le type de rencontre – collective ou individuelle

Nouvelle question

Question : « S'agissait-il ? »

Base : à ceux qui ont rencontré un représentant du personnel, soit 55% de l'échantillon



Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
54	51	48	58	49	47
26	28	34	22	23	36
20	21	18	20	28	17

# L'objectif de la rencontre

Nouvelle question

Question : «Toujours à propos de cette rencontre, sur quoi ont porté les discussions? » **Discuter ...**

Base : à ceux qui ont rencontré un représentant du personnel, soit 55% de l'échantillon



Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
35	32	31	32	36	32
14	23	23	18	24	17
18	15	14	16	17	15
7	7	7	11	3	10
6	7	8	7	4	8
7	6	9	5	4	7
13	10	8	11	12	11

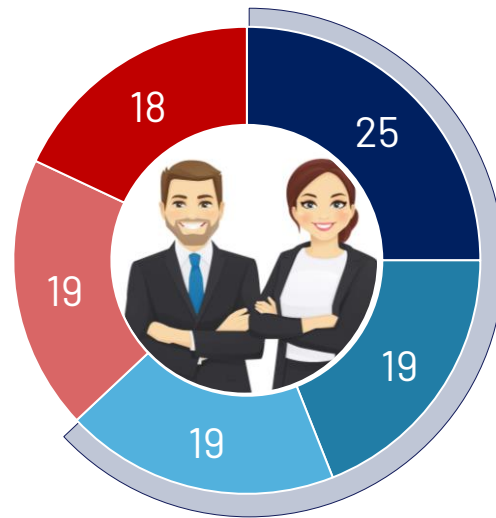
# Le dernier entretien avec un représentant hiérarchique - Détails

Nouvelle question

Question : « A quand date la dernière rencontre que vous avez eue avec un représentant de la direction ou votre responsable hiérarchique ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**% « MOINS DE SIX MOIS » : 63**



**% « A DÉJÀ RENCONTRÉ UN REPRÉSENTANT DU PERSONNEL » : 82**



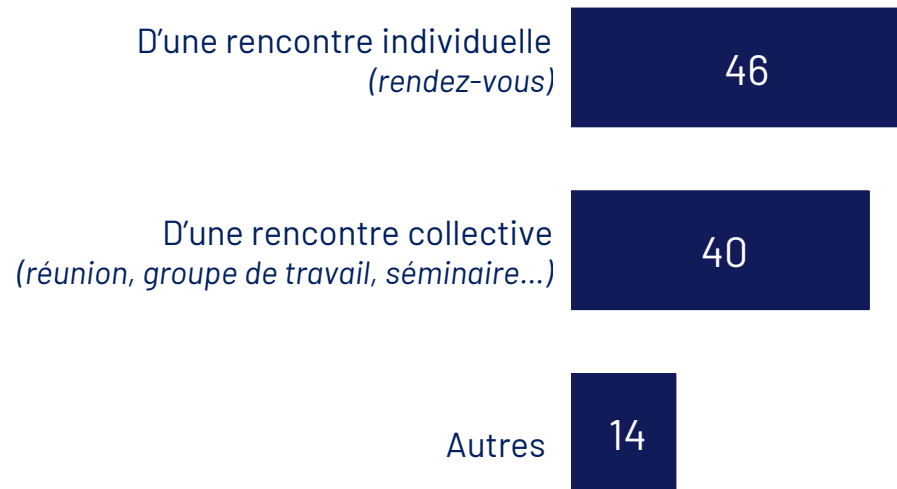
SELON LE STATUT PROFESSIONNEL						% A déjà rencontré	% Moins de six mois
Cadre	34	23	18	14	11	89	75
Non cadre	23	18	19	20	20	80	60
SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE							
PME	27	18	15	20	20	80	60
ETI	19	20	24	19	18	82	63
GE	27	17	21	19	16	84	65
Salariés syndiqués	21	30	25	15	9	91	76

# Le type de rencontre – collective ou individuelle

Nouvelle question

Question : « S'agissait-il ? »

Base : à ceux qui ont rencontré un représentant de la direction ou un responsable hiérarchique, soit 82% de l'échantillon



Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
55	44	46	46	46	45
36	41	36	46	42	47
9	15	18	8	12	8

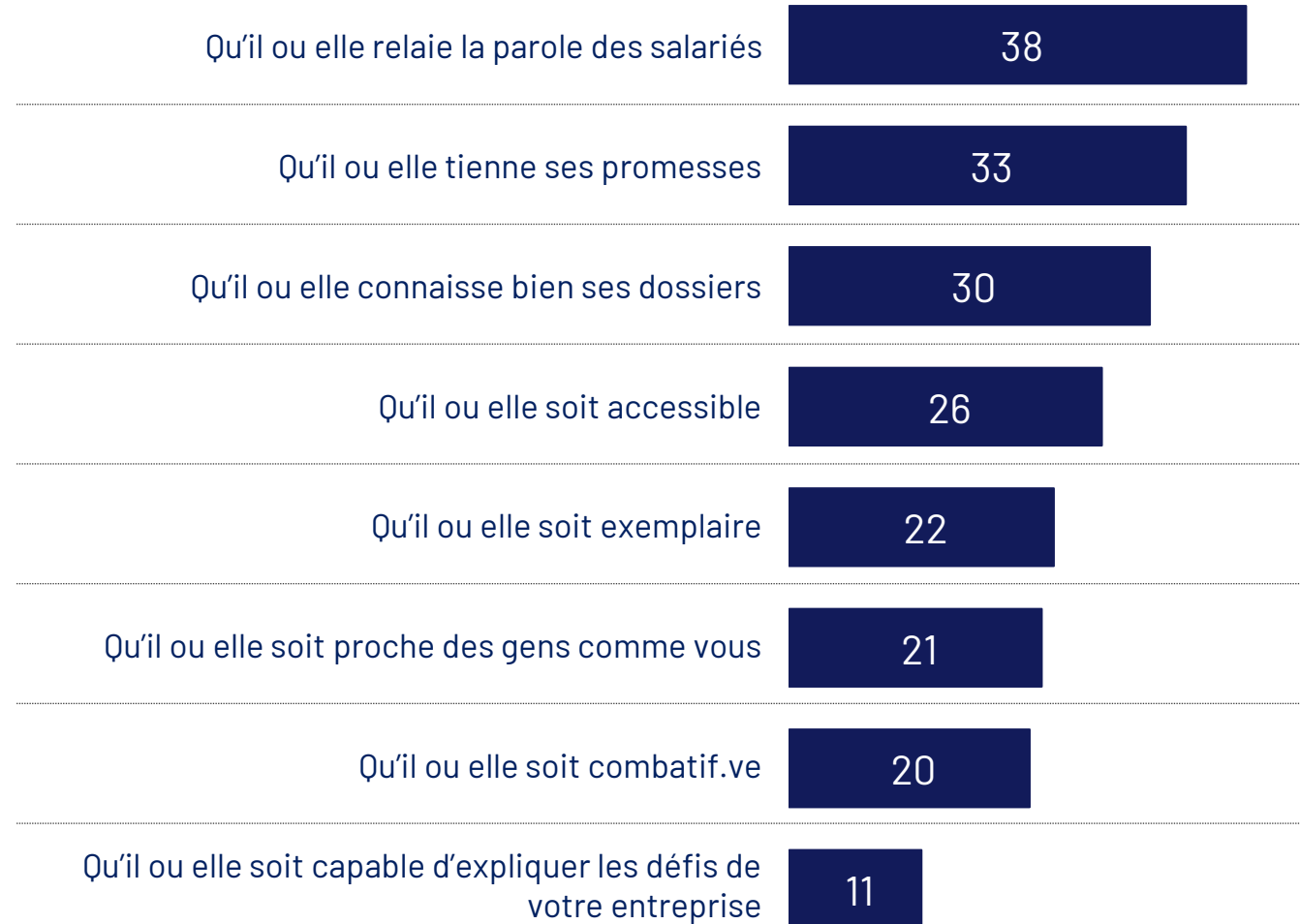


# Les leviers de confiance envers les représentants du personnel

Question : « Pour faire confiance à un élu ou représentant du personnel, qu'est-ce qui vous semble le plus important ? En premier ? En deuxième ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « Au total »**



Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

# Les leviers de confiance envers les représentants du personnel - Détails

Question : « Pour faire confiance à un élu ou représentant du personnel, qu'est-ce qui vous semble le plus important ? En premier ? En deuxième ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « Au total »**

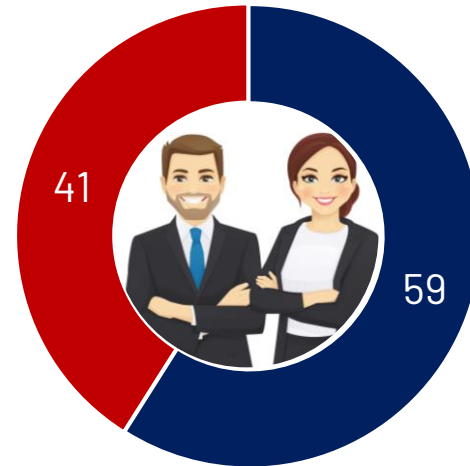
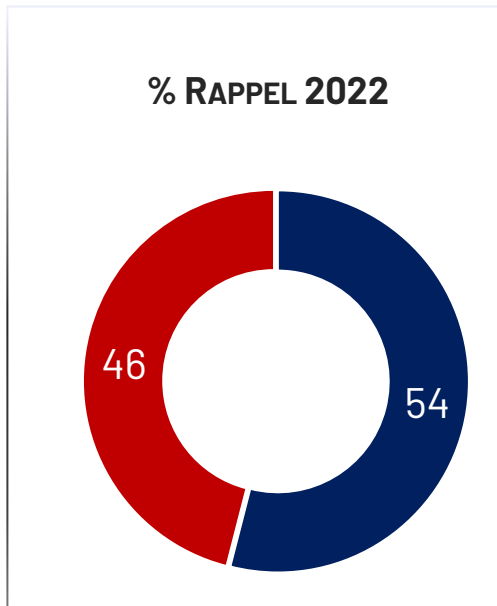
	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Qu'il ou elle relaie la parole des salariés	<b>38</b>	40	37	37	38	39	40
Qu'il ou elle tienne ses promesses	<b>33</b>	28	34	34	32	31	26
Qu'il ou elle connaisse bien ses dossiers	<b>30</b>	35	28	27	31	34	34
Qu'il ou elle soit accessible	<b>26</b>	26	26	28	25	23	25
Qu'il ou elle soit exemplaire	<b>22</b>	24	21	23	18	24	21
Qu'il ou elle soit proche des gens comme vous	<b>21</b>	20	22	22	23	18	19
Qu'il ou elle soit combatif.ve	<b>20</b>	17	20	18	22	21	22
Qu'il ou elle soit capable d'expliquer les défis de votre entreprise	<b>11</b>	11	11	12	12	9	13

Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

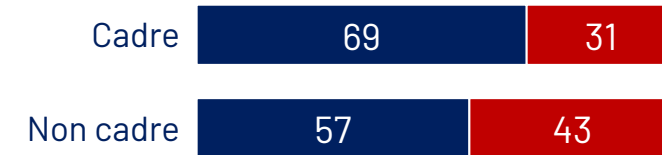
# Le vote aux dernières élections des représentants des personnels dans l'entreprise

Question : « Avez-vous voté lors des dernières élections des représentants des personnels dans l'entreprise ? »

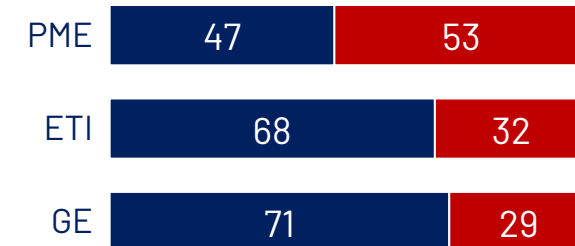
Base : Ensemble de l'échantillon



## SELON LE STATUT PROFESSIONNEL



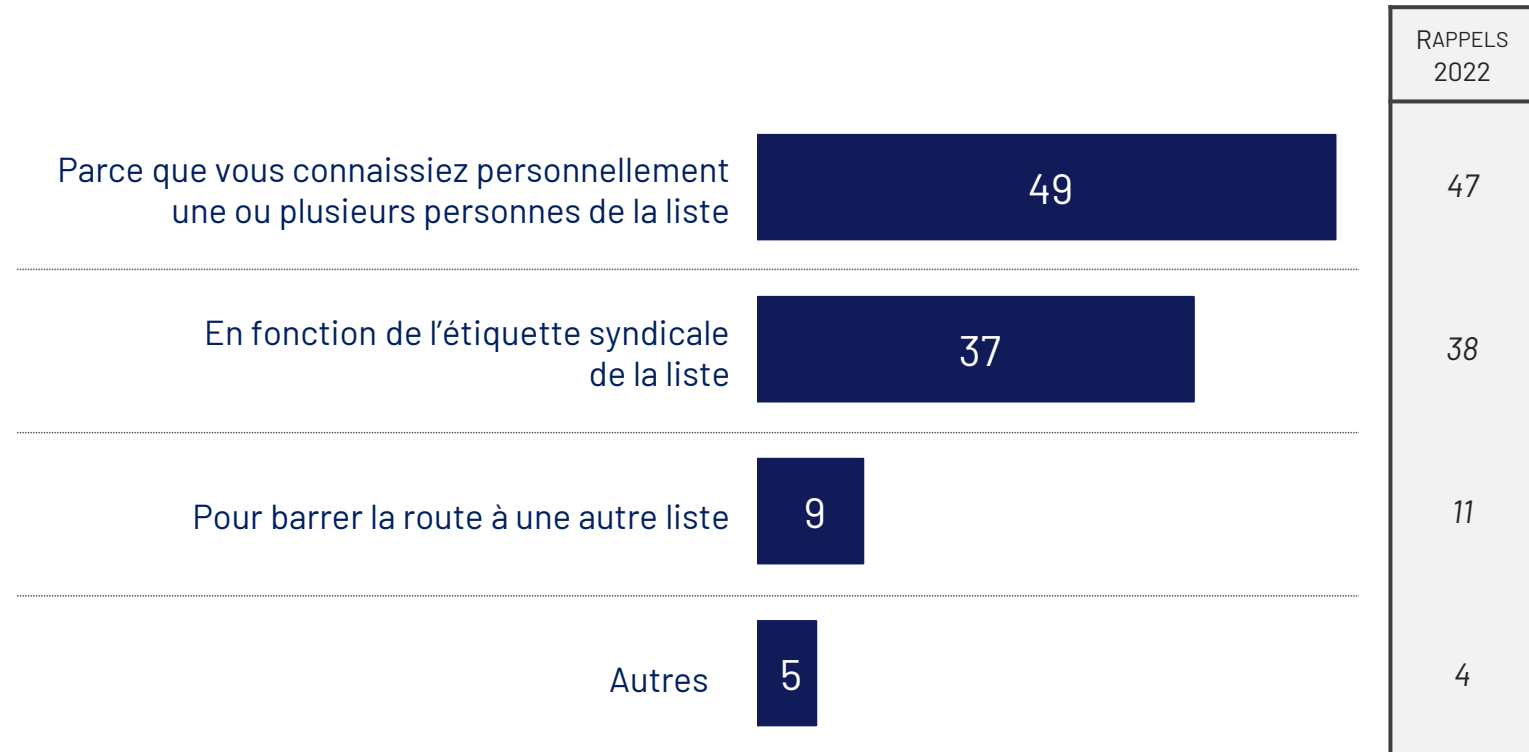
## SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



# Les raisons du vote aux dernières élections professionnelles

Question : « Lors des dernières élections professionnelles (représentants du personnel), diriez-vous que votre choix lors du vote s'est fait... : »

Base : à ceux qui ont voté aux dernières élections professionnelles, soit 59% de l'échantillon



# Les raisons du vote aux dernières élections professionnelles - Détails

Question : « Lors des dernières élections professionnelles (représentants du personnel), diriez-vous que votre choix lors du vote s'est fait... : »

Base : à ceux qui ont voté aux dernières élections professionnelles, soit 59% de l'échantillon

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Parce que vous connaissiez personnellement une ou plusieurs personnes de la liste	<b>49</b>	51	49	55	51	40	41
En fonction de l'étiquette syndicale de la liste	<b>37</b>	38	36	29	35	47	50
Pour barrer la route à une autre liste	<b>9</b>	5	10	12	9	6	5
Autres	<b>5</b>	6	5	4	5	7	4

# L'adhésion à un certain nombre de propositions

Question : « Voici une nouvelle liste de phrases. Pour chacune d'elles, êtes-vous tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



% D'accord	2022	2021	2019	% Pas d'accord	2022	2021	2019
<b>53</b> ↗	44	44	51	<b>47</b> ↘	56	56	49
<b>40</b>	37	36	-	<b>60</b>	63	64	-



# L'adhésion à un certain nombre de propositions - Détails

Question : « Voici une nouvelle liste de phrases. Pour chacune d'elles, êtes-vous tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « D'accord »**  
[Tout à fait + Plutôt]

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Il faut rendre obligatoire le vote lors des élections professionnelles	<b>53</b>	55	52	50	56	53	67
Pour que les employeurs n'aient pas peur d'embaucher, ils devraient avoir le droit de licencier plus facilement	<b>40</b>	47	38	38	38	44	36

# L'EFFICACITÉ DU DIALOGUE SOCIAL

Baromètre du dialogue social

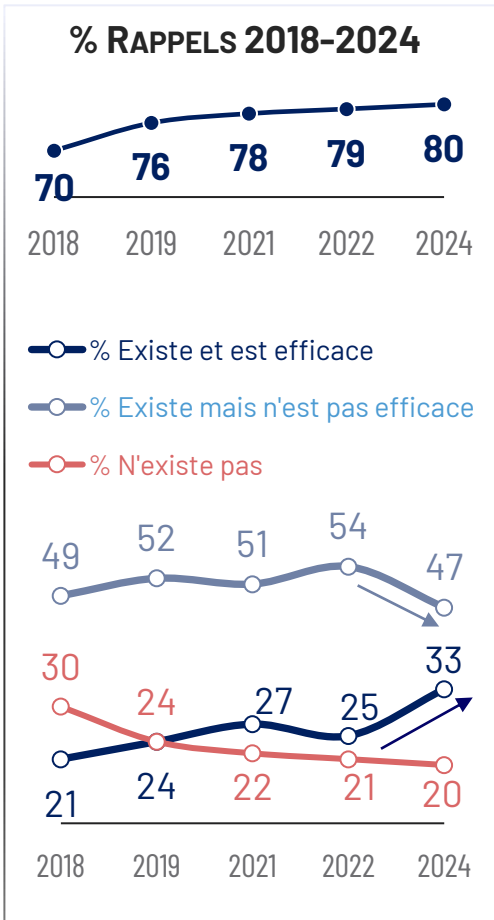
Vague 5 - octobre 2024



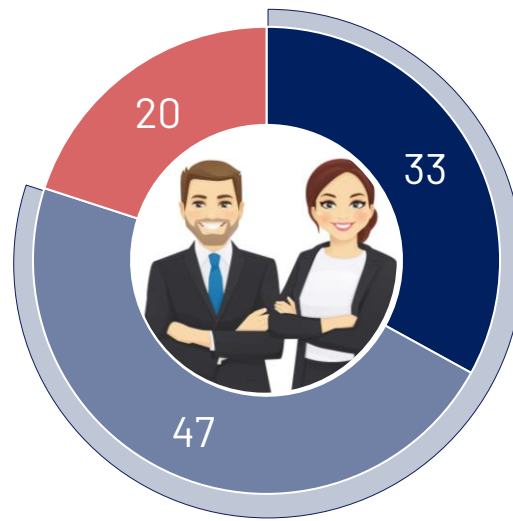
# La perception du dialogue social au sein de sa propre entreprise

Question : « De façon plus concrète, dans votre entreprise, diriez-vous que... ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



**% « CONSIDÈRENT QUE LE DIALOGUE SOCIAL EXISTE » : 80**



**SELON LE STATUT PROFESSIONNEL**

	% Le dialogue social existe			% Le dialogue social existe
<b>SELON LE STATUT PROFESSIONNEL</b>				
Cadre	37	50	13	<b>87</b>
Non cadre	32	47	21	<b>79</b>
<b>SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
PME	40	36	24	<b>76</b>
ETI	29	56	15	<b>85</b>
GE	24	58	18	<b>82</b>
Salariés syndiqués	32	56	12	<b>88</b>

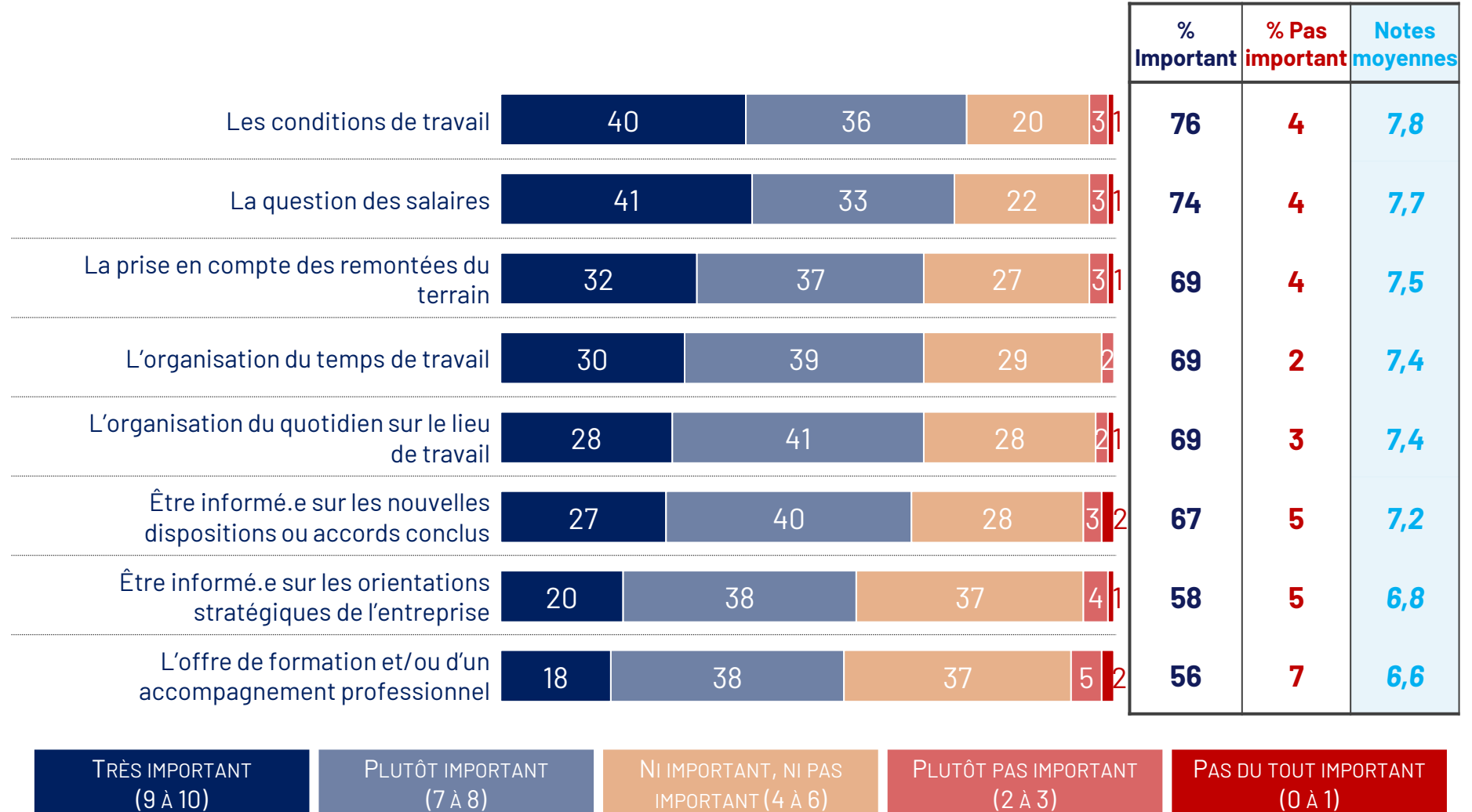


# Les sujets incontournables pour un dialogue social efficace

Nouvelle question

Question : « Vous venez de dire que le dialogue social est inefficace dans votre entreprise. Parmi les propositions suivantes, indiquez-nous celles qui vous semblent les plus importantes/pertinentes pour un dialogue social efficace? »

Base : **à ceux qui disent que le dialogue social existe mais il est inefficace, soit 47% de l'échantillon**



# Les sujets incontournables pour un dialogue social efficace - Détails

Nouvelle question

Question : « Vous venez de dire que le dialogue social est inefficace dans votre entreprise.

Parmi les propositions suivantes, indiquez-nous celles qui vous semblent les plus importantes/pertinentes pour un dialogue social efficace? »

Base : **à ceux qui disent que le dialogue social existe mais il est inefficace, soit 47% de l'échantillon**

**En %, « Important »**  
 [(Notes de 7 à 10)]

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Les conditions de travail	<b>76</b>	81	75	71	78	79	75
La question des salaires	<b>74</b>	78	73	69	75	77	68
La prise en compte des remontées du terrain	<b>69</b>	77	68	65	71	73	77
L'organisation du temps de travail	<b>69</b>	72	68	69	71	65	67
L'organisation du quotidien sur le lieu de travail	<b>69</b>	70	69	67	69	71	69
Être informé.e sur les nouvelles dispositions ou accords conclus	<b>67</b>	72	66	61	73	68	66
Être informé.e sur les orientations stratégiques de l'entreprise	<b>58</b>	65	56	58	64	51	57
L'offre de formation et/ou d'un accompagnement professionnel	<b>56</b>	61	54	53	64	50	57

# Les raisons de l'absence ou de l'inefficacité du dialogue social

Nouvelle question

Question : « Toujours à propos de dialogue social, diriez-vous que son absence ou son inefficacité s'expliquent avant tout par ... »

**Un problème ...**

Base : **à ceux qui disent que le dialogue social existe mais il est inefficace ou n'existe pas, soit 67% de l'échantillon**

Total supérieur à 100% car deux réponses possibles



# Les raisons de l'absence ou de l'inefficacité du dialogue social - Détails

Nouvelle question

Question : « Toujours à propos de dialogue social, diriez-vous que son absence ou son inefficacité s'expliquent avant tout par ... »

## Un problème ...

Base : à ceux qui disent que le dialogue social existe mais il est inefficace ou n'existe pas, soit 67% de l'échantillon

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
... de méthode dans votre entreprise	<b>31</b>	34	30	26	33	35	33
... de personnes	<b>30</b>	23	31	35	24	29	21
... d'organisation du dialogue social	<b>28</b>	31	27	28	28	28	31
... d'éloignement avec les managers	<b>19</b>	22	19	17	20	22	28
... d'éloignement avec les élus	<b>15</b>	19	14	13	17	16	12
... de thématiques discutées	<b>7</b>	7	7	6	7	8	9
Autres	<b>6</b>	8	6	6	6	6	7

Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

# Les thèmes prioritaires sur lesquels doit porter le dialogue social

Question : « Selon vous, quels sont **les deux thèmes prioritaires** sur lesquels devrait porter le dialogue social ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « Au total »**



Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

# Les thèmes prioritaires sur lesquels doit porter le dialogue social - Détails

Question : « Selon vous, quels sont **les deux thèmes prioritaires** sur lesquels devrait porter le dialogue social ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

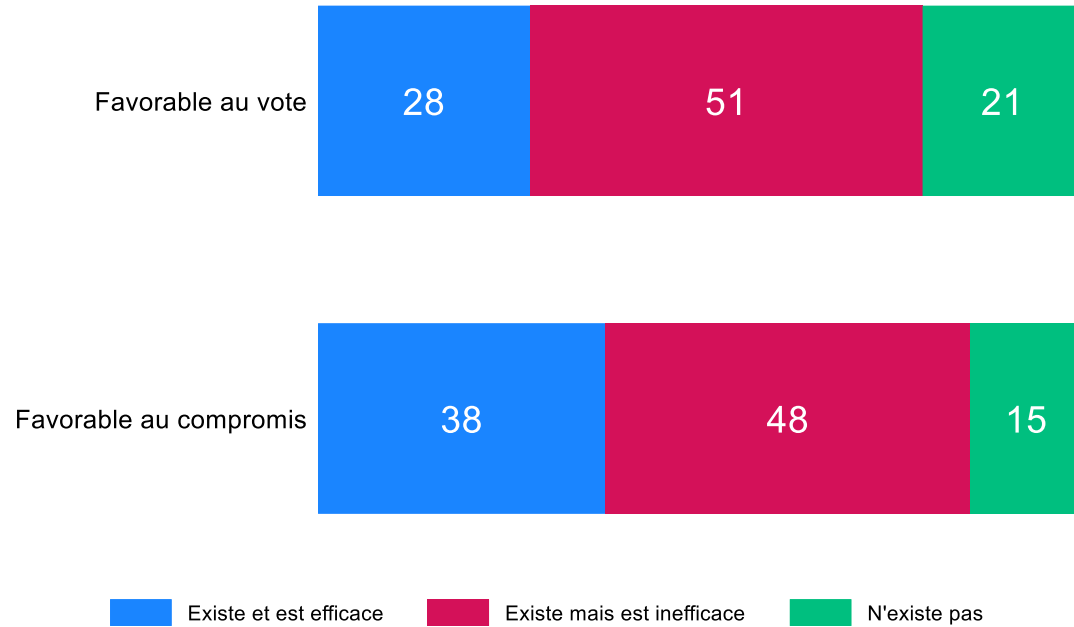
**En %, « Au total »**

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
<b>Les salaires et le pouvoir d'achat</b>	<b>62</b>	56	63	<b>56</b>	<b>68</b>	<b>66</b>	53
Les conditions et l'organisation du travail	<b>51</b>	55	50	50	51	53	47
<b>La protection sociale</b>	<b>21</b>	17	22	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	19
La participation des salariés aux décisions de l'entreprise	<b>16</b>	20	16	17	16	15	19
Le partage de richesses	<b>16</b>	16	15	16	14	17	19
La formation professionnelle	<b>12</b>	14	12	12	12	12	15
L'absence de discriminations dans l'entreprise	<b>9</b>	8	9	9	9	7	14
Les conditions d'embauche et de licenciement	<b>7</b>	7	8	8	8	5	8
Les enjeux climatiques	<b>6</b>	7	6	7	5	4	5

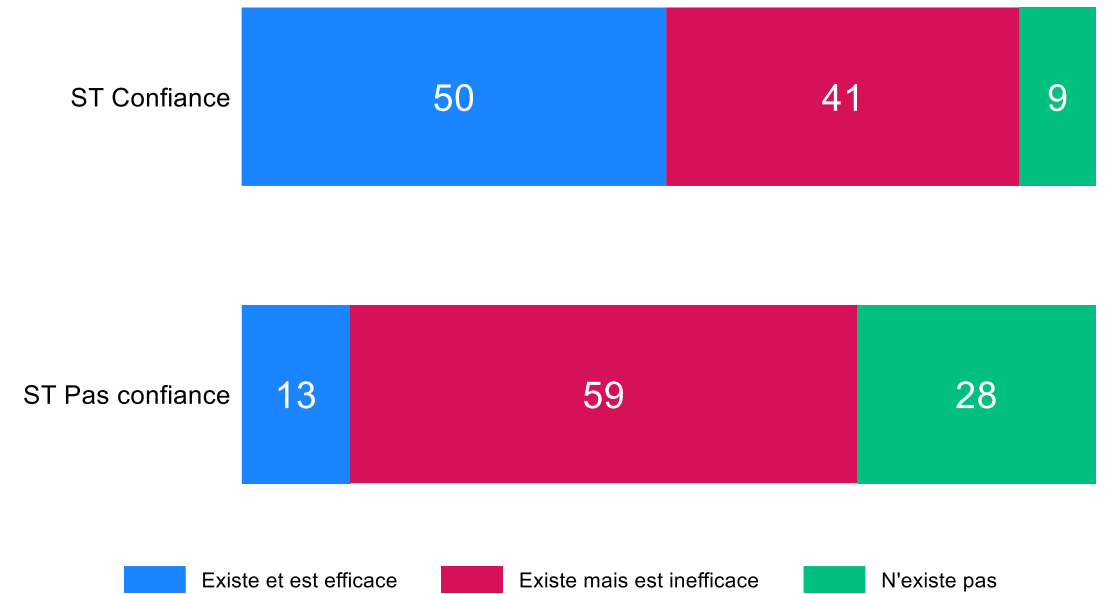
Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

# Du rôle de la confiance et de la recherche du compromis

## Perceptions du dialogue social



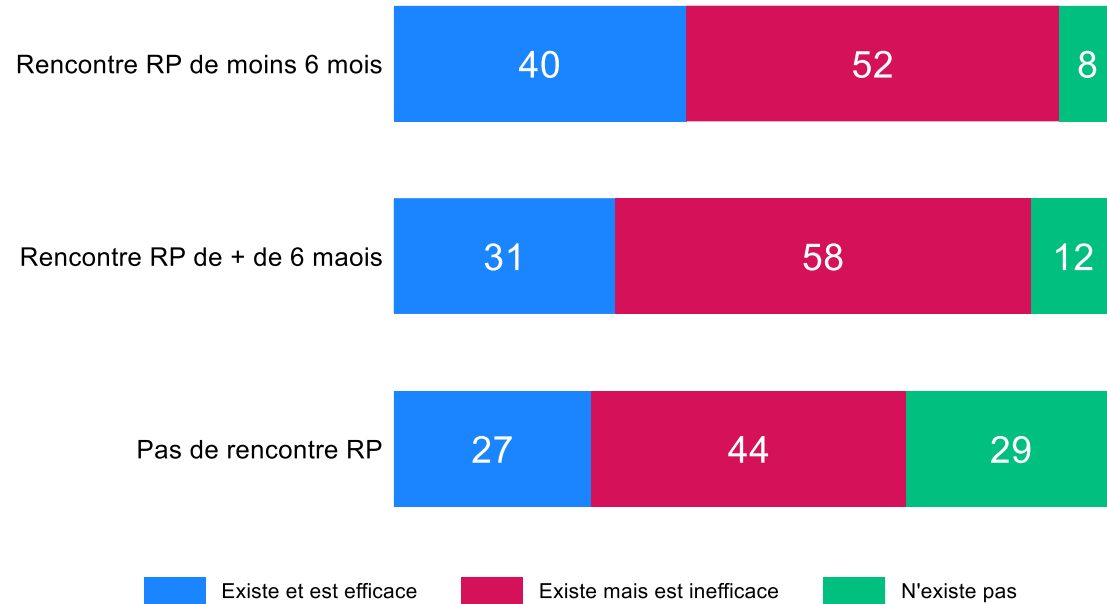
## Efficacité du dialogue social et confiance avec la direction



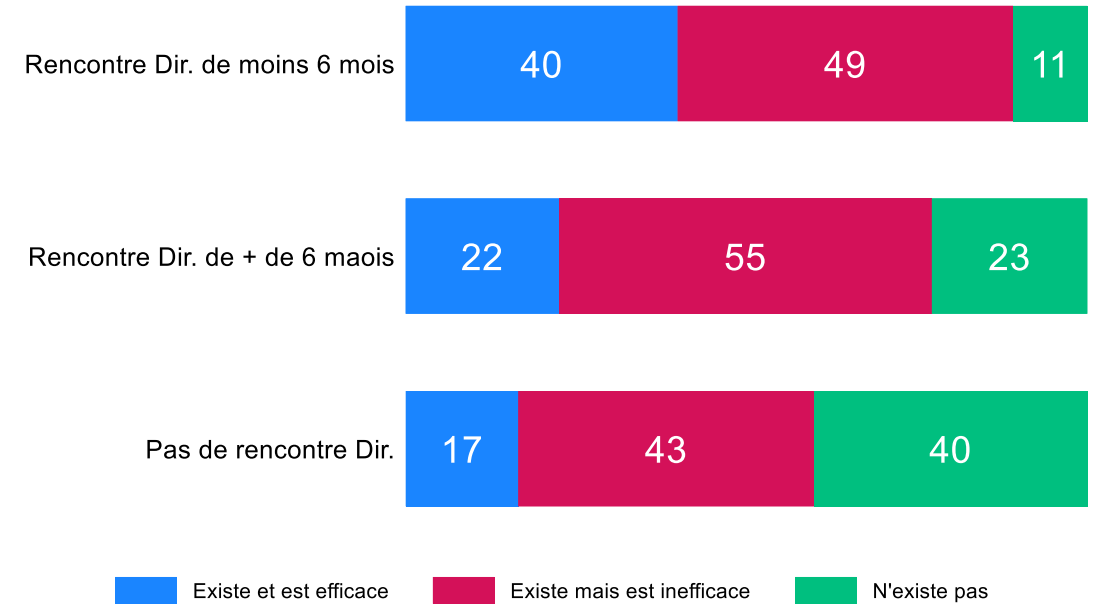


# Du rôle des relations interpersonnelles

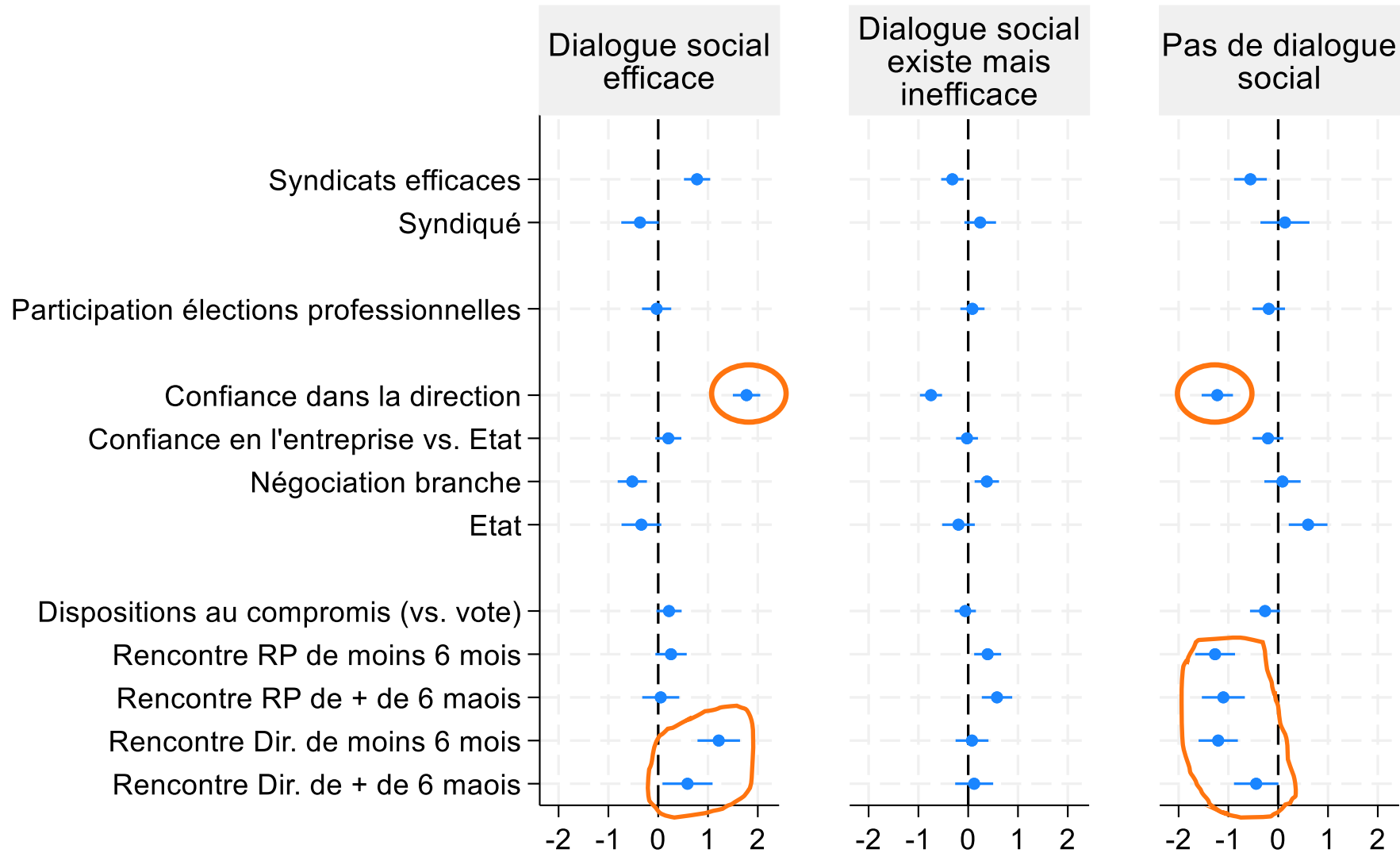
Perceptions du dialogue social et rencontre avec un représentant du personnel



Perceptions du dialogue social et rencontre avec la hiérarchie/direction



# Analyse exploratoire : déterminants de l'efficacité du dialogue social



# AU-DELÀ DU DIALOGUE SOCIAL...

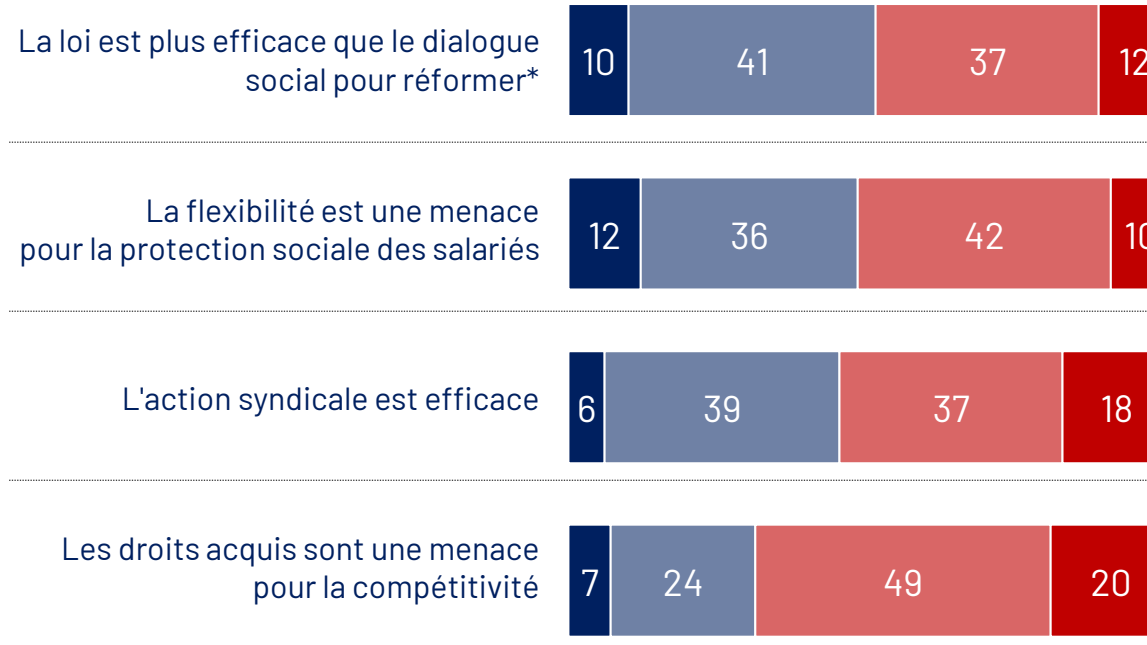
Baromètre du dialogue social

Vague 5 - octobre 2024

# L'adhésion à un certain nombre de propositions

Question : « Voici maintenant une liste de phrases. Pour chacune d'elles, êtes-vous tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas d'accord du tout ? »

Base : Ensemble de l'échantillon



% D'accord	2022	2021	2019	% pas d'accord	2022	2021	2019
<b>51</b> ↗	46	48	43	<b>49</b> ↘	54	52	57
<b>48</b>	48	56	57	<b>52</b>	52	44	43
<b>45</b> ↗	36	38	39	<b>55</b> ↘	64	62	61
<b>31</b>	31	33	36	<b>69</b>	69	67	64



\* Avant [2024], l'item était : « La loi est plus efficace que la négociation pour réformer »

# L'adhésion à un certain nombre de propositions - Détails

Question : « Voici maintenant une liste de phrases. Pour chacune d'elles, êtes-vous tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas d'accord du tout ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « D'accord »**  
[Tout à fait + Plutôt]

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
La loi est plus efficace que le dialogue social pour réformer*	<b>51</b>	52	50	51	53	48	53
La flexibilité est une menace pour la protection sociale des salariés	<b>48</b>	43	49	49	46	49	66
L'action syndicale est efficace	<b>45</b>	44	46	47	47	41	63
Les droits acquis sont une menace pour la compétitivité	<b>31</b>	31	31	34	30	27	31

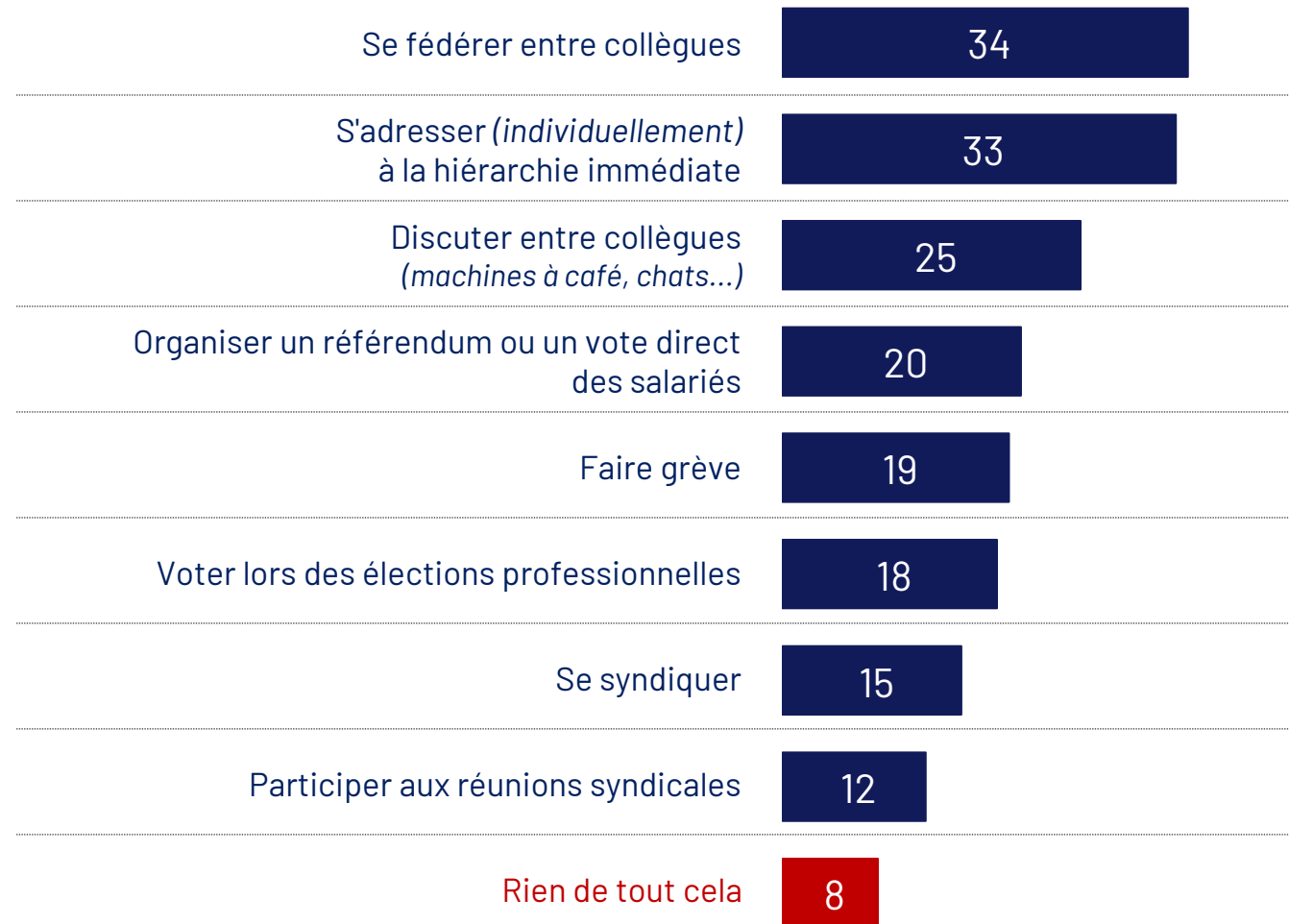
\* Avant [2024], l'item était : « La loi est plus efficace que la négociation pour réformer »

# Les moyens d'exercer davantage d'influence sur les décisions prises dans l'entreprise

Question : « Selon vous, qu'est-ce qui permet aux salariés d'exercer le plus d'influence sur les décisions prises dans une entreprise ? En premier ? En deuxième ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « Au total »**



Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

# Les moyens d'exercer davantage d'influence sur les décisions prises dans l'entreprise - Détails

Question : « Selon vous, qu'est-ce qui permet aux salariés d'exercer le plus d'influence sur les décisions prises dans une entreprise ? En premier ? En deuxième ? »

Base : Ensemble de l'échantillon

**En %, « Au total »**

Total supérieur à 100% car deux réponses possibles

	Ensemble de l'échantillon	Selon le statut professionnel		Selon la taille de l'entreprise			Salariés syndiqués
		Cadre	Non cadre	PME	ETI	GE	
Se fédérer entre collègues	<b>34</b>	34	35	33	36	35	29
S'adresser (individuellement) à la hiérarchie immédiate	<b>33</b>	33	33	40	30	26	20
Discuter entre collègues (machines à café, chats...)	<b>25</b>	24	26	31	21	20	19
Organiser un référendum ou un vote direct des salariés	<b>20</b>	15	21	20	22	17	23
Faire grève	<b>19</b>	17	19	16	21	23	28
Voter lors des élections professionnelles	<b>18</b>	27	16	12	21	26	25
Se syndiquer	<b>15</b>	17	14	12	19	15	32
Participer aux réunions syndicales	<b>12</b>	12	12	12	13	10	16
Rien de tout cela	<b>8</b>	7	9	9	6	10	2